ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	
«Κανόνες στη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης στην αγορά εργασίας – Προστασία εργαζομένων στις πλατφόρμες - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2024 – Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις - Λοιπές διατάξεις»	
Επισπεύδον Υπουργείο	**Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης**
Στοιχεία επικοινωνίας	1. Ιωάννης Κωνσταντής, Νομικός Σύμβουλος Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τηλ. 2131516044, email: ikonstantis@yeka.gr. 2. Αφροδίτη Αρνογιαννάκη, Νομική Σύμβουλος Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τηλ. 2131516054, email: aarnogiannaki@yeka.gr.

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	
Εκπαίδευση - Πολιτισμός (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείων Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Πολιτισμού)	
Εθνική άμυνα – Εξωτερική πολιτική (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείων Εθνικής Άμυνας και Εξωτερικών)	
Οικονομική/ δημοσιονομική/ φορολογική πολιτική (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών)	
Κοινωνική πολιτική (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υγείας και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας)	**X**
Δημόσια διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείων Εσωτερικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Προστασίας του Πολίτη, Δικαιοσύνης και Μετανάστευσης και Ασύλου)	
Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα (νομοθέτηση επί θεμάτων Υπουργείων Ανάπτυξης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υποδομών και Μεταφορών, Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Τουρισμού και Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας)	

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Α. Αιτιολογική έκθεση 3

Β. Έκθεση νομιμότητας.....53

Γ. Έκθεση διαβούλευσης 55

Δ. Έκθεση γενικών συνέπειων 57

Ε. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης.....59

Α. Αιτιολογική έκθεση

Α.1 Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
Α.1.1 Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Ποιες συνέπειες προκαλούνται ή πρόκειται να προκληθούν, εάν δεν ρυθμιστεί το ζήτημα;

Μέρος Α΄

Το φαινόμενο της εργασίας μέσω ψηφιακών πλατφορμών έχει λάβει μεγάλες διαστάσεις σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση, δημιουργώντας νέες ευκαιρίες για ευέλικτη εργασία, καινοτομία και δημιουργία εισοδήματος. Η παροχή υπηρεσιών μέσω ψηφιακών πλατφορμών έχει δημιουργήσει πρωτόγνωρες προκλήσεις, οι οποίες εκτείνονται σε όλο το πεδίο της εργασιακής σχέσης και ευρύτερα της παροχής των αντίστοιχων υπηρεσιών, από τη σύναψη των αντίστοιχων συμβατικών σχέσεων έως και τη λύση τους. Οι πλατφόρμες παρέχουν κατά κανόνα εξελιγμένα τεχνολογικά συστήματα διαχείρισης μέσω αλγορίθμων, ελέγχουν τον τρόπο εκτέλεσης των εργασιών, καθορίζουν τις αμοιβές και ορισμένες φορές επιβάλλουν κυρώσεις. Οι αλγόριθμοι σε αρκετές περιπτώσεις διαμορφώνουν την εργασιακή πραγματικότητα με τρόπους που είναι δύσκολο να γίνουν αντιληπτοί ή πολύ περισσότερο να αμφισβητηθούν, καθώς λειτουργούν σε κάποιες περιπτώσεις ως black box, καλύπτοντας τις παραμέτρους, τους παράγοντες και τον τρόπο της αξιολόγησης, της ανάθεσης καθηκόντων, της διαμόρφωσης της αμοιβής, ακόμη και τα κριτήρια των απολύσεων, ενισχύοντας έτσι την αβεβαιότητα και την επισφάλεια. Κεντρικό ζήτημα αποτελεί η συνεχής επιτήρηση και επίβλεψη, που συνδέονται με κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και συχνά εμποδίζουν τη συλλογική οργάνωση των εργαζομένων. Έτσι, οι απασχολούμενοι σε πλατφόρμες βρίσκονται συχνά αντιμέτωποι με συνθήκες αλγοριθμικής αδιαφάνειας και παραβίασης των προσωπικών τους δεδομένων. Και αυτό γιατί η εργασία τους παρέχεται σχεδόν αποκλειστικά μέσω αλγορίθμου και η επαφή με στελέχη της πλατφόρμας για παροχή εξηγήσεων σχετικά με οποιαδήποτε απόφαση τους αφορά παραμένει εξαιρετικά περιορισμένη.

Επιπλέον, βασικό ζήτημα που ανακύπτει από τη μαζική επέκταση της παροχής υπηρεσιών μέσω πλατφόρμας είναι ο ορθός νομικός χαρακτηρισμός των σχέσεων που αναπτύσσονται. Στο πλαίσιο του ελληνικού δικαίου, η παροχή υπηρεσιών μέσω πλατφόρμας εμφανίζεται ιδιαιτέρως διαδεδομένη, κυρίως στον κλάδο της διανομής φαγητού και αγαθών, με τη δραστηριοποίηση μεγάλων πολυεθνικών εταιρειών, αλλά και την ανάπτυξη αμιγώς εγχώριων πλατφορμών. Ο ν. 4808/2021 (Α’ 101) αποτέλεσε σημαντικό βήμα εκσυγχρονισμού του ελληνικού εργατικού δικαίου, εισάγοντας, μεταξύ άλλων, ρυθμίσεις που αφορούν στην παροχή υπηρεσιών μέσω ψηφιακής πλατφόρμας. Ωστόσο, σε ευρωπαϊκό επίπεδο, οι απασχολούμενοι στις πλατφόρμες εξακολουθούν να βρίσκονται σε καθεστώς αυξημένης ευαλωτότητας. Ειδικότερα, η εργασία σε πλατφόρμα μπορεί να καταστήσει απρόβλεπτο το ωράριο εργασίας και ασαφή τα όρια μεταξύ σχέσης εργασίας και αυτοαπασχόλησης, καθώς και τα κριτήρια κατανομής της ευθύνης μεταξύ πλατφόρμας και εργαζομένων. Ο εσφαλμένος χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης επιφέρει δυσμενείς συνέπειες για τα άτομα τα οποία αφορά, καθώς ενδέχεται να περιορίσει την πρόσβασή τους στα υφιστάμενα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα. Οδηγεί επίσης σε άνισους όρους ανταγωνισμού εις βάρος των πλατφορμών που χαρακτηρίζουν ορθά τους απασχολούμενους σε αυτές ως εργαζομένους, ενώ επιφέρει δυσμενείς επιπτώσεις και στην κάλυψη και τη βιωσιμότητα των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης των κρατών μελών. Παρότι οι προκλήσεις αυτές δεν περιορίζονται στην εργασία μέσω πλατφόρμας, παραμένουν ιδιαίτερα έντονες και πιεστικές για την οικονομία των πλατφορμών.

Τέλος, ιδιαίτερη πρόκληση συνιστούν οι αλυσίδες υπεργολαβίας. Σε αυτές τις περιπτώσεις, η πλατφόρμα αναθέτει σε υπεργολάβους-διαμεσολαβητές την οργάνωση της εργασίας των προσώπων που παρέχουν υπηρεσίες σε αυτήν, δημιουργώντας έτσι πολυεπίπεδες συμβατικές σχέσεις που δυσχεραίνουν τον προσδιορισμό του υπόχρεου για την τήρηση των εργασιακών δικαιωμάτων.

Με το Μέρος Α΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη η Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 23ης Οκτωβρίου 2024 για τη βελτίωση των συνθηκών των εργαζομένων σε πλατφόρμες και θεσπίζεται ένα ολοκληρωμένο σύστημα υποχρεώσεων για τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Ο βασικός σκοπός του Μέρους Α΄ δομείται γύρω από τρεις αλληλένδετους άξονες. Πρώτον, την ορθή διάγνωση του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που παρέχουν υπηρεσίες σε πλατφόρμες, δεύτερον, την εξασφάλιση διαφάνειας και ανθρώπινης εποπτείας στη λήψη αποφάσεων μέσω αλγορίθμων, ιδίως για τις αποφάσεις εκείνες που συνεπάγονται δυσμενείς συνέπειες για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία μέσω πλατφόρμας με ταυτόχρονη προστασία των προσωπικών τους δεδομένων, και, τρίτον, τη βελτίωση της διαφάνειας στην παροχή υπηρεσιών μέσω πλατφόρμας. Οι στόχοι αυτοί αντικατοπτρίζουν μια συνολική αντίληψη για τη ρύθμιση της ψηφιακής εργασίας μέσω πλατφόρμας που δεν εξαντλείται στον ορθό νομικό χαρακτηρισμό των αναφυόμενων σχέσεων, αλλά σε ολόκληρο το ρυθμιστικό μοντέλο, επί του οποίου δομείται η παροχή υπηρεσιών μέσω πλατφόρμας. Επιπροσθέτως, το Μέρος Α΄ έχει ως στόχο να ενισχύσει τους μηχανισμούς επιβολής, να βελτιώσει την πρόσβαση στη δικαιοσύνη και να εισαγάγει υποχρεώσεις αναφορικά με την ανταλλαγή πληροφοριών και τη συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων αρχών.

Μέρος Β΄

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις αντιμετωπίζουν ζητήματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που αφορούν στα δικαιώματα των εργαζομένων γονέων και λοιπών εργαζομένων, στην ασφαλιστική και συνταξιοδοτική προστασία των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων και στους εποπτευόμενους φορείς, όπως ο Ηλεκτρονικός Εθνικός Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), ο Ενιαίος Δημοσιογραφικός Οργανισμός Επικουρικής Ασφαλίσεως και Περιθάλψεως (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.) και η Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Α.Ε.Δ.Α.Κ.) Ασφαλιστικών Οργανισμών.

Ειδικότερα, διευκολύνεται η άσκηση του δικαιώματος γονικής άδειας και άδειας φροντιστή και προσαρμόζεται η καταγραφή του χρόνου εργασίας στις ιδιαιτερότητες του προσωπικού χειρουργείων και των επαγγελματιών οδηγών. Στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης, αντιμετωπίζονται κενά στην ασφαλιστική κάλυψη ασθενείας των τέκνων, επεκτείνεται η χορήγηση συμπληρωματικών παροχών μητρότητας στις ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., ενερμονίζονται οι όροι ρύθμισης οφειλών των πληγέντων από την κακοκαιρία «Daniel» με τα ισχύοντα για τις οφειλές τους προς τη Φορολογική Διοίκηση. Παράλληλα, ρυθμίζεται ο χρόνος μετάβασης στην αναπροσαρμογή ασφαλιστικών μεγεθών βάσει της μεταβολής των μισθών και περιορίζεται η ανάγκη φυσικής παρουσίας υπαλλήλων του e-Ε.Φ.Κ.Α. ως μαρτύρων σε συγκεκριμένες ποινικές δίκες. Περαιτέρω, αντιμετωπίζονται ανάγκες συνέχειας της επενδυτικής λειτουργίας του Τ.Ε.Κ.Α. και αναμόρφωσης της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου της Α.Ε.Δ.Α.Κ. Ασφαλιστικών Οργανισμών. Θεσπίζεται επίσης ειδική διαδικασία ασφαλιστικής υπαγωγής και λήξης της ασφάλισης των συμμετεχόντων σε νομικά πρόσωπα, ώστε να περιοριστούν παραλείψεις εγγραφής και περιπτώσεις βεβαίωσης εισφορών χωρίς ενεργή ασφαλιστέα ιδιότητα. Στο συνταξιοδοτικό πεδίο, αντιμετωπίζονται εκκρεμότητες ως προς τη χορηγία αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την αξιοποίηση χρόνου ασφάλισης με δύο ιδιότητες στο πρώην Δημόσιο. Συμπληρώνεται ακόμη το πλαίσιο υπαγωγής στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. ιδιοκτητών, εταίρων και μετόχων μικρών επιχειρήσεων ενημέρωσης. Τέλος, αντιμετωπίζονται εκκρεμότητες εξόφλησης δαπανών μίσθωσης κτηρίων στα οποία στεγάζονται υπηρεσίες της

Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» και ανάγκες συνέχισης των υπηρεσιών καθαριότητας του e-Ε.Φ.Κ.Α. Η μη ρύθμιση των ζητημάτων αυτών θα διατηρούσε οικονομικές εκκρεμότητες και θα δημιουργούσε κίνδυνο διακοπής υπηρεσιών αναγκαίων για τη λειτουργία των φορέων.

Α.1.2 Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση;

Μέρος Α΄

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας που οργανώνουν εργασία πλατφόρμας η οποία εκτελείται στην Ελλάδα, στους διαμεσολαβητές, στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και στις ανεξάρτητες αρχές «Επιθεώρηση Εργασίας» και «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα».

Μέρος Β΄

Το Κεφάλαιο Β΄ του Μέρους Β΄ αφορά στους εργαζόμενους γονείς και φροντιστές, στους επαγγελματίες οδηγούς, στους εργαζόμενους σε χειρουργεία, καθώς και στους εργοδότες όλων των ανωτέρω κατηγοριών.

Το Κεφάλαιο Γ΄ του Μέρους Β΄ αφορά στους εποπτευόμενους φορείς, όπως ο e-Ε.Φ.Κ.Α., το Τ.Ε.Κ.Α. και η Α.Ε.Δ.Α.Κ. Ασφαλιστικών Οργανισμών, καθώς και στις ασφαλισμένες μητέρες στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π..

Το Κεφάλαιο Δ΄ του Μέρους Β΄ αφορά δικαιούχους σύνταξης λόγω θανάτου, αιρετούς πρώτου και δεύτερου βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π..

Το Κεφάλαιο Ε΄ του Μέρους Β΄ αφορά στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας», στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και στους αντισυμβαλλομένους τους για τις δαπάνες μίσθωσης και τις υπηρεσίες καθαριότητας που καταλαμβάνονται από τις ρυθμίσεις.

Το Κεφάλαιο ΣΤ΄ του Μέρους Β΄ αφορά στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), ως προς την εξειδίκευση της διαδικασίας χορήγησης της συμπληρωματικής παροχής μητρότητας, καθώς και στους δικαιούχους συντάξεων λόγω θανάτου, ως προς τον χρόνο εφαρμογής της συμπληρωματικής προστασίας τους.

Α.2 Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης

Α.2.1 Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;

ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ❒

Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;

Άρθρο 4: άρθρο 131 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121), άρθρο 68 ν. 4808/2021 (Α΄ 101). **Άρθρο 6:** άρθρο 132 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 69 ν. 4808/2021. **Άρθρο 13:** άρθρο 134 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 71 ν. 4808/2021. **Άρθρο 16:** άρθρο 135 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 72 ν. 4808/2021. **Άρθρο 21:** άρθρο 133 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 70 ν. 4808/2021. **Άρθρο 27:** άρθρο 231 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 28 ν. 4808/2021. **Άρθρο 28:** άρθρο 232 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 29 ν. 4808/2021. **Άρθρο 29:** άρθρο 580 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 74 ν. 4808/2021. **Άρθρο 30:** άρθρο 581 Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025), άρθρο 78 ν. 4808/2021. **Άρθρο 31**: άρθρου 22 ν. 4529/2018 (Α΄ 56). **Άρθρο 32:** άρθρο 1 π.δ. 776/1977 (Α΄ 250). **Άρθρο 33:** άρθρο 38 ν. 5167/2024 (Α΄ 207). **Άρθρο 34:** άρθρο 1 α.ν. 86/1967 (Α΄ 136). **Άρθρο 35:** άρθρο 257 ν. 5222/2025 (Α΄ 134), άρθρο 55 ν. 5255/2025 (Α΄ 219). **Άρθρο 36:** άρθρο 70 ν. 4826/2021 (Α΄ 251). **Άρθρο 37:** άρθρο 71 ν. 4826/2021. **Άρθρο 38:** άρθρο 35 ν. 4111/2013 (Α΄ 18). **Άρθρο 39:** άρθρο 39Α του ν. 4387/2016 (Α’ 85) **Άρθρο 42:** παρ. 1 άρθρου 3 α.ν. 248/1967 **Άρθρο 44:** άρθρο 114 ν. 5290/2026 (Α΄ 47), άρθρο 45 ν. 5316/2026 (Α΄ 105).

Α.2.2 Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας;	
i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπιστούν με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης, διότι δεν υπάρχει σχετική νομοθετική εξουσιοδότηση.
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπιστούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας, διότι απαιτείται ρύθμιση με τυπικό νόμο ή τροποποίηση τυπικού νόμου.
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να αντιμετωπιστούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων, διότι δεν απαιτούν επιχειρησιακές αλλά ρυθμιστικές αλλαγές.

Α.3 Συναφείς πρακτικές
Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές άλλων χωρών της Ε.Ε. ή του Ο.Ο.Σ.Α., οργάνων της Ε.Ε. ή διεθνών οργανισμών; ΝΑΙ ❒ **ΟΧΙ Χ** Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα ποιες είναι αυτές, σε ποια σημεία της ρύθμισης αξιοποιήθηκαν, και πώς συγκρίνονται με την ελληνική πραγματικότητα:

Α.4 Κατ' άρθρον ανάλυση της αξιολογούμενης ρύθμισης	
Άρθρο	*Ανάλυση*
Άρθρο 1	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται ο σκοπός του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου και ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη η παρ. 2 του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831.
Άρθρο 2	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται το αντικείμενο του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου και ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη η παρ. 1 του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831.

Άρθρο 3	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 130Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη η παρ. 3 του άρθρου 1 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και να οριοθετηθεί το πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Ε΄ του Τμήματος ΙΙΙ του Μέρους Γ΄ του Βιβλίου Πρώτου του Κώδικα Εργατικού Δικαίου. Ειδικότερα, οι διατάξεις του Κεφαλαίου εφαρμόζονται σε όλες τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, ανεξάρτητα από τον τόπο εγκατάστασής τους ή από το κατά τα άλλα εφαρμοστέο δίκαιο, υπό την προϋπόθεση ότι η εργασία σε πλατφόρμα που οργανώνεται μέσω των εν λόγω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας εκτελείται στην Ελλάδα. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΚ) 593/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Ιουνίου 2008, για το εφαρμοστέο δίκαιο στις συμβατικές ενοχές (Ρώμη Ι, L 177), η ατομική σύμβαση εργασίας διέπεται από το δίκαιο που επιλέγουν τα μέρη. Ωστόσο, η επιλογή αυτή δεν μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα να στερήσει τον εργαζόμενο από την προστασία που του εξασφαλίζουν οι διατάξεις, από τις οποίες δεν μπορεί να γίνει παρέκκλιση με συμφωνία κατά το δίκαιο που θα ήταν εφαρμοστέο ελλείψει επιλογής. Σε σχέση με την ως άνω διάταξη του Κανονισμού, η διάταξη του εν λόγω άρθρου έχει ευρύτερο πεδίο εφαρμογής, καταλαμβάνοντας και τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και δεν συμβάλλονται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας. Ουσιαστικά, το παρόν άρθρο εισάγει ειδικό κανόνα σύγκρουσης, κατά τους όρους του ιδιωτικού διεθνούς δικαίου, προβλέποντας ότι ανεξαρτήτως του εφαρμοστέου δικαίου βάσει του ως άνω Κανονισμού, οι διατάξεις του Κεφαλαίου εφαρμόζονται σε όλες τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, ανεξάρτητα από τον τόπο εγκατάστασής τους, υπό την προϋπόθεση ότι η εργασία σε πλατφόρμα που οργανώνεται μέσω των εν λόγω ψηφιακών πλατφορμών εργασίας εκτελείται στην Ελλάδα. Σε περίπτωση που η εργασία παρέχεται εξ ολοκλήρου ψηφιακά και εξ αποστάσεως, θεωρείται ότι εκτελείται στην Ελλάδα, εφόσον το πρόσωπο που την παρέχει έχει τη μόνιμη κατοικία του στην Ελλάδα.

Άρθρο 4	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 131 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη οι ορισμοί του άρθρου 2 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, με στόχο τη συνεπή ερμηνεία και εφαρμογή των διατάξεων της Οδηγίας. Ειδικότερα, Στην περ. α) της παρ. 1 ορίζεται η κομβική έννοια της «ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας», ως το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που παρέχει υπηρεσία η οποία πληροί τις ακόλουθες προϋποθέσεις: αα) παρέχεται, τουλάχιστον εν μέρει, εξ αποστάσεως με ηλεκτρονικά μέσα, όπως μέσω ιστοτόπου ή εφαρμογής για φορητές συσκευές, αβ) παρέχεται κατόπιν αιτήματος του αποδέκτη της υπηρεσίας, αγ) περιλαμβάνει, ως αναγκαίο και ουσιώδες στοιχείο, την οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από πρόσωπα έναντι πληρωμής, ανεξαρτήτως του αν η εν λόγω εργασία εκτελείται διαδικτυακά ή σε φυσικό τόπο, αδ) περιλαμβάνει τη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων, Οι προϋποθέσεις του ορισμού της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας πρέπει να πληρούνται σωρευτικά για τη συγκεκριμένη υπηρεσία. Ωστόσο, ο πάροχος υπηρεσίας που πληροί τις προϋποθέσεις του ορισμού της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ενδέχεται να παρέχει και άλλες υπηρεσίες που δεν πληρούν αυτές τις προϋποθέσεις, χωρίς αυτό να επηρεάζει την υπαγωγή του στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος.. Διευκρινίζεται ότι η αναφορά σε φυσικό πρόσωπο ως φορέα λειτουργίας ψηφιακής πλατφόρμας αφορά την περίπτωση ατομικής επιχείρησης. Οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, όπως αποτυπώνεται στον ορισμό της περ. α), διαφέρουν από τις άλλες διαδικτυακές πλατφόρμες ως προς το ότι χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων για να οργανώνουν την εργασία που εκτελείται από άτομα κατόπιν αιτήματος του αποδέκτη υπηρεσίας που παρέχεται από την πλατφόρμα, είτε αυτό υποβάλλεται μία φορά είτε υποβάλλεται κατ' επανάληψη. Τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν, μεταξύ άλλων, τις συνθήκες εργασίας. Τα χαρακτηριστικά αυτά καθιστούν τις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας διακριτή μορφή οργάνωσης της παροχής υπηρεσιών. Επιπλέον, η αυξημένη πολυπλοκότητα στη διαρθρωτική οργάνωση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας συμβαδίζει με την ταχεία εξέλιξή τους. Η οργάνωση της εργασίας από την πλατφόρμα πρέπει να διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην αντιστοίχιση της ζήτησης για την υπηρεσία με την προσφορά εργασίας από άτομο που έχει συμβατική σχέση με την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας ή με ενδιάμεσο φορέα. Οι διαδικτυακές

	πλατφόρμες, οι οποίες δεν οργανώνουν την εργασία που εκτελούν τα άτομα, αλλά απλώς παρέχουν τα μέσα με τα οποία οι πάροχοι υπηρεσιών μπορούν να προσεγγίσουν τον τελικό χρήστη, χωρίς περαιτέρω συμμετοχή στην παρεχόμενη υπηρεσία, δεν θα πρέπει να θεωρούνται ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Η διάκριση βασίζεται στο κριτήριο της «οργάνωσης εργασίας»: πλατφόρμες που παρέχουν απλώς έναν χώρο συνάντησης, προσφοράς και ζήτησης χωρίς να οργανώνουν την παρεχόμενη εργασία εξαιρούνται από τις διατάξεις του παρόντος. Συνεπώς, ο ορισμός της περ. α) θα πρέπει να περιορίζεται στους παρόχους υπηρεσίας για την οποία η οργάνωση της εργασίας που εκτελείται από άτομο, όπως η μεταφορά προσώπων ή εμπορευμάτων ή ο καθαρισμός, αποτελεί αναγκαίο και ουσιώδες στοιχείο και όχι απλώς ήσσονος σημασίας και αμιγώς βοηθητικό στοιχείο. Στις περ. β) έως θ), ενσωματώνονται οι λοιποί ορισμοί της παρ. 1 του άρθρου 2 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Ειδικότερα: Η «εργασία σε πλατφόρμα» της περ. β) της παρ. 1 προϋποθέτει την ύπαρξη συμβατικής σχέσης μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας ή του διαμεσολαβητή και του προσώπου που εκτελεί την εργασία. Τα «πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα» της περ. γ) της παρ. 1 συμπεριλαμβάνουν οποιονδήποτε εκτελεί την εν λόγω εργασία, ανεξαρτήτως του συμβατικού καθεστώτος που τον συνδέει με την πλατφόρμα, δηλαδή καταρχήν τόσο εργαζομένους, όσο και αυτοαπασχολούμενους. Υπό αυτή την έννοια, οι «εργαζόμενοι σε πλατφόρμα», που ορίζονται στην περ. δ) της παρ. 1 συνιστούν υποσύνολο των «προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα», κάτι το οποίο έμμεσα προϋποθέτει την ύπαρξη συμβατικής σχέσης με την πλατφόρμα ή το διαμεσολαβητή, ενώ η διατύπωση «τεκμαίρεται ότι συνδέεται με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας» στον ορισμό του «εργαζόμενου σε πλατφόρμα» παραπέμπει στην εφαρμογή του μαχητού τεκμηρίου ύπαρξης σύμβασης ή σχέσης εξαρτημένης εργασίας, που προβλέπεται στο άρθρο 6 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων. Ο ορισμός του «διαμεσολαβητή» της περ. ε) της παρ. 1 είναι σκόπιμα ευρύς προκειμένου να αποτρέπετα η καταστρατήγηση των διατάξεων λόγω της παρεμβολής τρίτων προσώπων μεταξύ των πλατφορμών και των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτές. Ο διαμεσολαβητής μπορεί να είναι και φυσικό πρόσωπο εφόσον μεσολαβεί στην αλυσίδα υπεργολαβίας. Στις περιπτώσεις στ) και ζ) της παρ. 1 δίνονται αντίστοιχα οι ορισμοί των «εκπροσώπων των εργαζομένων» και των «εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα».

	Αναφορικά με τον ορισμό των «αυτοματοποιημένων συστημάτων λήψης αποφάσεων» της περ. θ) της παρ. 1, αυτά αφορούν αποφάσεις που επηρεάζουν σημαντικά τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ακόμη και σε ζητήματα πέραν των συνθηκών ή της παροχής της εργασίας τους. Τα συστήματα αυτά μαζί με τα «αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης» της περ. η) της παρ. 1 συμπεριλαμβάνουν συστήματα που υποστηρίζουν αποφάσεις που λαμβάνονται από άνθρωπο, συνεπώς πρόκειται για συστήματα πέραν αυτών του άρθρου 22 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων, Γ.Κ.Π.Δ., L 119), τα οποία αφορούν αποφάσεις βασιζόμενες αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη διαδικασία.

Άρθρο 5	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 131Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 3 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, με το οποίο ρυθμίζεται η δυνατότητα παροχής εργασίας σε ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας και μέσω διαμεσολαβητών. Σε αυτές τις περιπτώσεις, η πλατφόρμα αναθέτει σε υπεργολάβους-διαμεσολαβητές την οργάνωση της εργασίας των προσώπων που παρέχουν υπηρεσίες σε αυτήν, δημιουργώντας έτσι πολυεπίπεδες συμβατικές σχέσεις που δυσχεραίνουν τον προσδιορισμό του υπόχρεου για την τήρηση των εργασιακών δικαιωμάτων. Στην παρ. 1 ορίζεται ρητά ότι διασφαλίζεται το ίδιο επίπεδο προστασίας μεταξύ των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω διαμεσολαβητών και των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, έχοντας απευθείας συμβατική σχέση με αυτήν. Η ρύθμιση αυτή αποτρέπει την καταστρατήγηση των αξιολογούμενων ρυθμίσεων μέσω της παρεμβολής ενδιάμεσων νομικών οντοτήτων μεταξύ της πλατφόρμας και των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτή. Αν ο διαμεσολαβητής είναι επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης, οι σχετικές διατάξεις του Κεφαλαίου Γ΄ του Τμήματος ΙΙΙ του Μέρους Γ' του Κώδικα Εργατικού Δικαίου εφαρμόζονται εκ παραλλήλου με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις. Στην παρ. 2 θεσπίζεται αλληλέγγυα και εις ολόκληρον ευθύνη του διαμεσολαβητή και της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας έναντι του προσώπου που εκτελεί εργασία στην πλατφόρμα, δεδομένου ότι και τα πρόσωπα αυτά εντάσσονται στη λειτουργία του αλγορίθμου της πλατφόρμας για την παροχή των υπηρεσιών τους, αντιμετωπίζοντας επομένως τα ίδια ζητήματα με τα πρόσωπα που συνδέονται απευθείας με την πλατφόρμα. Η αλληλέγγυα ευθύνη περιορίζεται αποκλειστικά και μόνο ως προς τις υποχρεώσεις των αξιολογούμενων ρυθμίσεων (ιδίως ως προς την αλγοριθμική διοίκηση και την υγεία και ασφάλεια στην εργασία) χωρίς να εκτείνεται σε όλο το εύρος των υποχρεώσεων της εργατικής και κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας. Η ρύθμιση αυτή αντανακλά τη σημασία που αποδίδεται στη διαφάνεια και την ανάγκη για αποτελεσματικότερη προστασία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω διαμεσολαβητών και ως προς τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, σύμφωνα με τις αιτιολογικές σκέψεις 24 και 59 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Ωστόσο κρίνεται αναγκαίο να αποφεύγεται η επιβολή ευθύνης στην ψηφιακή πλατφόρμα για παραβάσεις που οφείλονται αποκλειστικά σε πράξεις ή παραλείψεις του διαμεσολαβητή και τις οποίες η πλατφόρμα δεν είχε τη δυνατότητα να ελέγξει ή να αποτρέψει αποτελεσματικά, ιδίως όταν έχει ήδη εκπληρώσει τις δικές της υποχρεώσεις και έχει παράσχει τις προβλεπόμενες πληροφορίες και τα αναγκαία μέσα. Η αξιολογούμενη ρύθμιση αποσκοπεί στη διασφάλιση της αναλογικής κατανομής της ευθύνης μεταξύ της ψηφιακής πλατφόρμας και του διαμεσολαβητή, με

	βάση τις αρμοδιότητες, τις υποχρεώσεις και τη σφαίρα ελέγχου εκάστου. Με τον τρόπο αυτό, επιδιώκεται η σύνδεση της ευθύνης κάθε μέρους με τον πραγματικό βαθμό ελέγχου και τη δυνατότητα συμμόρφωσής του, χωρίς να θίγεται η υποχρέωση πλήρους τήρησης των προβλεπόμενων εγγυήσεων προστασίας των δικαιωμάτων των προσώπων που εκτελούν εργασία μέσω ψηφιακών πλατφορμών.
Άρθρο 6	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 132 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 4 και οι παρ. 1 έως 5 του άρθρου 5 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Αρχικά, ο όρος «πάροχος υπηρεσιών» αντικαθίσταται από τον όρο «πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα», ώστε να συμβαδίζει με τους νέους ορισμούς που προστέθηκαν με το άρθρο 4 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 διατηρείται, ώστε να καθίσταται σαφές ότι διατηρείται η δυνατότητα των πλατφορμών εργασίας και των προσώπων που παρέχουν εργασία στις τελευταίες να συμβάλλονται είτε στο πλαίσιο σχέσης εξαρτημένης εργασίας είτε σε ανεξάρτητη βάση. Στόχος των οικείων διατάξεων δεν είναι να δοθεί προβάδισμα στην εξαρτημένη εργασία έναντι της αυτοαπασχόλησης, αλλά να διασφαλίζεται ότι οι όροι παροχής των υπηρεσιών ανταποκρίνονται στην εν τοις πράγμασι υιοθετούμενη από τα μέρη μορφή συνεργασίας. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 προστίθεται ώστε να οριστεί η διαδικασία η οποία ακολουθείται όταν ανακύπτει ζήτημα αμφισβήτησης του καθεστώτος εργασίας. Η παρ. 2 αντικαθίσταται, ώστε να προβλεφθεί ρητά η αρχή της υπεροχής των πραγματικών περιστατικών για τον ορθό νομικό χαρακτηρισμό της σχέσης, σύμφωνα με την οποία η εξακρίβωση της ύπαρξης σχέσης ή σύμβασης εξαρτημένης εργασίας πρέπει να βασίζεται κυρίως στα πραγματικά περιστατικά που αφορούν την πραγματική εκτέλεση της εργασίας, χωρίς να είναι κρίσιμος ο χαρακτηρισμός που αποδίδουν στη σχέση τα μέρη. Σημαντικό ρόλο για τον ορθό χαρακτηρισμό του καθεστώτος εργασίας, διαδραματίζει η νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Δ.Ε.Ε.). Ειδικότερα, το Δ.Ε.Ε. έχει κρίνει σε αρκετές αποφάσεις ότι ο χαρακτηρισμός ενός προσώπου ως «αυτοαπασχολούμενου» κατά το εθνικό δίκαιο δεν αποκλείει το ενδεχόμενο να πρέπει το πρόσωπο αυτό να χαρακτηριστεί ως εργαζόμενος κατά το δίκαιο της Ένωσης, αν η ανεξαρτησία του εν λόγω προσώπου είναι πλασματική. Προστίθεται παρ. 3, στην οποία προβλέπεται ότι όταν η ύπαρξη σχέσης εργασίας διαπιστώνεται βάσει πραγματικών περιστατικών, το μέρος που είναι υπεύθυνο για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη θα πρέπει να προσδιορίζεται σαφώς και θα πρέπει να συμμορφώνεται με τις αντίστοιχες υποχρεώσεις των εργοδοτών, βάσει

	των διατάξεων και των συλλογικών συμβάσεων που ισχύουν στον οικείο τομέα δραστηριότητας. Με την παρ. 4, μεταφέρονται στο εθνικό δίκαιο οι προβλέψεις του άρθρου 5 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 για τη θέσπιση νόμιμου (μαχητού) τεκμηρίου υπέρ της εξαρτημένης εργασίας για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες. Εν προκειμένω, παρέχεται αποτελεσματική διαδικαστική διευκόλυνση για τα ως άνω πρόσωπα αναφορικά με τον ορθό καθορισμό του καθεστώτος απασχόλησής τους. Επισημαίνεται ότι η εφαρμογή του τεκμηρίου δεν επηρεάζει την έννοια της εξάρτησης κατά τα ισχύοντα στην εργατική νομοθεσία, η οποία είναι απαραίτητη για τη θεμελίωση ύπαρξης σχέσης εξαρτημένης εργασίας και δεν οδηγεί αυτόματα σε επαναχαρακτηρισμό της συμβατικής σχέσης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Ειδικότερα, σύμφωνα με την παρ. 4, η συμβατική σχέση θα πρέπει να τεκμαίρεται νομικά ως σχέση ή σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, όπως ορίζεται από τη νομολογία των ελληνικών δικαστηρίων, λαμβανομένης υπόψη της νομολογίας του Δ.Ε.Ε., όταν αποδεικνύονται πραγματικά περιστατικά που υποδηλώνουν άσκηση διεύθυνσης και ελέγχου εκ μέρους της πλατφόρμας κατά την εκτέλεση της εργασίας. Στην ίδια παράγραφο παρατίθενται τα κριτήρια, τα οποία συνεκτιμώνται για τη διαπίστωση του καθεστώτος απασχόλησης του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Για τον σκοπό αυτόν αξιοποιήθηκαν τα κριτήρια του άρθρου 69 του ν. 4808/2021, προκείμενου, σε μία αντίστροφη λογική, να διαμορφωθεί το τεκμήριο εξαρτημένης εργασίας. Τα κριτήρια έχουν ίση βαρύτητα μεταξύ τους και η τελική κρίση ως προς το κατά πόσον ιδρύεται το τεκμήριο θα πρέπει να βασίζεται σε συνολική εκτίμηση όλων των δεδομένων κάθε περίπτωσης, λαμβάνοντας υπόψη τα πραγματικά περιστατικά της απασχόλησης. Όσον αφορά ειδικά το κριτήριο της επιβολής πειθαρχικών κυρώσεων, εν προκειμένω νοείται η επιβολή κυρώσεων που προσιδιάζουν σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, χωρίς να καταλαμβάνεται η κάθε δυσμενής συνέπεια που μπορεί να συνδέεται με τη συμπεριφορά του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμες. Δηλαδή, τυχόν αναγκαίες συστάσεις στις οποίες προβαίνει η ψηφιακή πλατφόρμα προς τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα προς συμμόρφωση με τις προδιαγραφές ποιότητας και τις ελάχιστες απαιτήσεις επαγγελματικής συμπεριφοράς που θέτει η πλατφόρμα στο πλαίσιο της εμπορικής λειτουργίας της (όπως να είναι ευπρεπώς ενδεδυμένα, να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ορθής συμπεριφοράς), καθώς και κάθε δυσμενής συνέπεια, όπως η παύση λογαριασμού λόγω αντισυμβατικής συμπεριφοράς, δεν συνιστούν «πειθαρχική κύρωση» κατά την έννοια της περ. ε) ούτε υποδηλώνουν άσκηση διεύθυνσης και ελέγχου. καθώς είναι νοητές στο πλαίσιο και της αυτοαπασχόλησης.

	Αναφορικά με το κριτήριο για τον καθορισμό εκ μέρους της πλατφόρμας του ανώτατου αριθμού έργων και ανώτατου ανταλλάγματος, επισημαίνεται ότι η δυνατότητα αυτή τελεί υπό την επιφύλαξη της τήρησης των υποχρεώσεων για την υγεία και την ασφάλεια. Ειδικότερα, οι εν λόγω υποχρεώσεις επιβάλλουν στις πλατφόρμες να λαμβάνουν μέτρα για τον μετριασμό των σχετικών κινδύνων (όπως σε περιπτώσεις ακραίων καιρικών συνθηκών). Ως εκ τούτου, εάν οι πλατφόρμες στερούνται, υπό οποιεσδήποτε συνθήκες, της δυνατότητας να περιορίζουν τον αριθμό των ανατιθέμενων εργασιών, ενδέχεται να αδυνατούν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις αυτές. Στην παρ. 5 εισάγεται η αντιστροφή του βάρους απόδειξης. Ειδικότερα, εφόσον συντρέχει το τεκμήριο της παρ. 4 και η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας επιδιώκει να το ανατρέψει, η τελευταία φέρει το βάρος να αποδείξει ότι η εν λόγω συμβατική σχέση δεν συνιστά σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας. Στην παρ. 6 προβλέπεται ότι το τεκμήριο δεν πρέπει να συνεπάγεται την επιβολή πρόσθετων απαιτήσεων για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ή τους εκπροσώπους τους, κατά τις διαδικασίες καθορισμού του ορθού καθεστώτος εργασίας των εν λόγω προσώπων, όπως η απαίτηση προσκόμισης πρόσθετων δικαιολογητικών, η επιβολή υπέρμετρων αποδεικτικών απαιτήσεων ή η υποχρέωση τήρησης πρόσθετων διαδικαστικών σταδίων, που θα μπορούσαν να δυσχεράνουν την επίκληση και την αποτελεσματική εφαρμογή του τεκμηρίου. Διευκρινίζεται ότι η μη επιβάρυνση αναφέρεται σε διαδικαστικού τύπου δυσχέρειες και δεν αφορά σε λοιπές υποχρεώσεις, ιδίως την τυχόν καταβολή εκ μέρους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα δικαστικών εξόδων. Στην παρ. 7 προβλέπεται ότι το τεκμήριο εφαρμόζεται σε κάθε σχετική δικαστική διαδικασία, στην οποία τίθεται ζήτημα καθορισμού του ορθού καθεστώτος εργασίας του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, ενώ δεν εφαρμόζεται σε διαδικασίες ποινικής και φορολογικής φύσης, καθώς και σε διαδικασίες που άπτονται θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης. Η εν λόγω εξαίρεση αφορά αποκλειστικά στην εφαρμογή του τεκμηρίου και όχι ενδεχόμενης δικαστικής απόφασης, η οποία προφανώς δύναται να επηρεάζει και τη φορολογική και κοινωνικοασφαλιστική αντιμετώπιση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, αναλόγως των κρίσεων που εμπεριέχει. Σε διοικητικό επίπεδο, η Επιθεώρηση Εργασίας διατηρεί το δικαίωμα, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, να διατυπώνει αιτιολογημένη άποψη και να εκδίδει πόρισμα ως προς τον ορθό χαρακτηρισμό του καθεστώτος απασχόλησης σε πλατφόρμα κατά τη διαδικασία επίλυσης σχετικής εργατικής διαφοράς, μετά από σχετική προσφυγή των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα ή των εκπροσώπων τους. Ωστόσο, ο οριστικός χαρακτηρισμός της έννομης σχέσης μπορεί

	να γίνει μόνο με εκτελεστή δικαστική απόφαση, όπως παγίως γίνεται δεκτό από την ελληνική έννομη τάξη. Τέλος, στην παρ. 8 προβλέπεται η δυνατότητα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και των εκπροσώπων τους (με τη συναίνεση των οικείων προσώπων) να προσφεύγουν στα αρμόδια ελληνικά Δικαστήρια στο πλαίσιο εφαρμογής του άρθρου αυτού.
Άρθρο 7	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 6 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Στο εν λόγω άρθρο προβλέπεται η λήψη υποστηρικτικών μέτρων για την αποτελεσματική λειτουργία του τεκμηρίου, τα οποία περιλαμβάνουν στην περ. α) την κατάρτιση κατευθυντήριων οδηγιών, ώστε οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και οι κοινωνικοί εταίροι να κατανοούν και να εφαρμόζουν το τεκμήριο, στην περ. β) την κατάρτιση κατευθυντήριων οδηγιών ώστε να εντοπίζονται και αντιμετωπίζονται περιπτώσεις ψηφιακών πλατφορμών εργασίας που δεν συμμορφώνονται με τις διατάξεις για τον ορθό χαρακτηρισμό του καθεστώτος απασχόλησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτές, και στην περ. γ) τη διενέργεια στοχευμένων, αποτελεσματικών και αναλογικών ελέγχων. Στην παρ. 2 προβλέπεται η παροχή κατάλληλης κατάρτισης στην Επιθεώρηση Εργασίας, μεταξύ άλλων και σε θέματα αλγοριθμικής διαχείρισης, καθώς και η διασφάλιση διαθεσιμότητας τεχνικής εμπειρογνωμοσύνης. Η κατάρτιση αυτή κρίνεται απαραίτητη για την αποτελεσματική εφαρμογή των διατάξεων δεδομένης της τεχνολογικής πολυπλοκότητας των λειτουργικών μοντέλων που χρησιμοποιούνται από τις ψηφιακές πλατφόρμες.
Άρθρο 8	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132Β στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 7 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 για τον περιορισμό στην επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων. Ειδικότερα, παρότι ο Γ.Κ.Π.Δ. θεσπίζει το γενικό πλαίσιο για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις προβλέπουν ειδικότερες ρυθμίσεις για τη διασφάλιση υψηλού επιπέδου προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Στο πλαίσιο της εξειδίκευσης των ρυθμίσεων για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και λαμβάνοντας υπόψη την ανισορροπία ισχύος μεταξύ εργοδότη-υπευθύνου επεξεργασίας και των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες που αναιρεί την ελευθερία επιλογής και συνακόλουθα το κύρος της συγκατάθεσης, η παρ. 1 θεσπίζει, εκτός των άλλων, μια σειρά από απαγορεύσεις ως προς την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τις ψηφιακές

	πλατφόρμες μέσω αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων. Ειδικότερα, οι ψηφιακές πλατφόρμες δεν θα πρέπει μέσω αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή οποιουδήποτε αυτοματοποιημένου συστήματος που χρησιμοποιείται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων, οι οποίες επηρεάζουν πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα,: α) να επεξεργάζονται δεδομένα σχετικά με τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, β) να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σε σχέση με τις ιδιωτικές συνομιλίες τους, γ) να συλλέγουν δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, κατά το διάστημα που τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες δεν προσφέρουν ή δεν εκτελούν εργασία (όπως δεδομένα γεωγραφικής τοποθεσίας του ατόμου για την παρακολούθηση του εάν συμμετέχει σε συνδικαλιστικές κινητοποιήσεις ή διαμαρτυρίες), δ) να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για την πρόβλεψη της άσκησης θεμελιωδών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι (όπως ένταξη σε συνδικάτο), του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης και δράσης (όπως συμμετοχή σε απεργία) ή του δικαιώματος ενημέρωσης και διαβούλευσης, όπως ορίζεται στον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ή ε) να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για να συνάγουν τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, το μεταναστευτικό καθεστώς, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, την αναπηρία, την κατάσταση της υγείας, συμπεριλαμβανομένης της χρόνιας νόσου ή της κατάστασης ως προς τον ιό της ανθρώπινης ανοσοανεπάρκειας, (όπως συχνή παρουσία σε νοσοκομείο), τη συναισθηματική ή ψυχολογική κατάσταση, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση (όπως συχνή παρουσία σε συνδικαλιστικές δραστηριότητες), τη σεξουαλική ζωή ή τον γενετήσιο προσανατολισμό του ατόμου. Η περ. στ) απαγορεύει την επεξεργασία βιομετρικών δεδομένων προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα με σκοπό την εξακρίβωση της ταυτότητας του εν λόγω προσώπου μέσω της αντιπαραβολής των εν λόγω δεδομένων με αποθηκευμένα βιομετρικά δεδομένα φυσικών προσώπων σε βάση δεδομένων. Δεδομένα που βασίζονται σε βιομετρικά στοιχεία είναι δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τα οποία προκύπτουν από ειδική τεχνική επεξεργασία συνδεόμενη με τα φυσικά γνωρίσματα, σήματα ή χαρακτηριστικά, τα γνωρίσματα, σήματα ή χαρακτηριστικά της φυσιολογίας ή τα συμπεριφορικά γνωρίσματα, σήματα ή χαρακτηριστικά ενός φυσικού προσώπου, όπως οι εκφράσεις του προσώπου, οι κινήσεις, η συχνότητα παλμού, η φωνή, η πληκτρολόγηση ή η βάδιση, τα οποία μπορούν να επιτρέψουν ή να

	επιβεβαιώσουν ή να μην επιτρέψουν ή επιβεβαιώσουν την ταυτοποίηση ενός φυσικού προσώπου. Βάσει των ανωτέρω, διευκρινίζεται ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας δεν πρέπει να επεξεργάζονται βιομετρικά δεδομένα προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες για τον σκοπό της ταυτοποίησης, δηλαδή της εξακρίβωσης της ταυτότητας ενός ατόμου μέσω της σύγκρισης των βιομετρικών δεδομένων του με αποθηκευμένα βιομετρικά δεδομένα ενός αριθμού ατόμων σε μια βάση δεδομένων (ταυτοποίηση ένα προς πολλά). Αυτό δεν επηρεάζει τη δυνατότητα των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας να διεξάγουν βιομετρική επαλήθευση, δηλαδή την επαλήθευση της ταυτότητας ενός ατόμου μέσω της σύγκρισης των βιομετρικών δεδομένων του με δεδομένα που έχουν παρασχεθεί προηγουμένως από το ίδιο άτομο (επαλήθευση ή έλεγχος ταυτότητας ένα προς ένα), όταν η εν λόγω επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι νόμιμη, βάσει του Γ.Κ.Π.Δ. ή άλλης σχετικής ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας. Η παρ. 2 επεκτείνει ρητά τις παραπάνω απαγορεύσεις και στο στάδιο που προηγείται της έναρξης της εργασιακής σχέσης, δηλαδή στη διαδικασία πρόσληψης ή επιλογής. Η παρ. 3 επεκτείνει το ουσιαστικό πεδίο της αξιολογούμενης ρύθμισης, ώστε οι απαγορεύσεις να καλύπτουν όχι μόνο τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων υπό στενή έννοια, αλλά κάθε αυτοματοποιημένο σύστημα που λαμβάνει ή υποστηρίζει αποφάσεις οι οποίες επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Επισημαίνεται ότι οι παραπάνω απαγορεύσεις μπορεί να συντρέχουν με απαγορεύσεις που απορρέουν από τον Κανονισμό (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουνίου 2024, για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη και την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 300/2008, (ΕΕ) αριθ. 167/2013, (ΕΕ) αριθ. 168/2013, (ΕΕ) 2018/858, (ΕΕ) 2018/1139 και (ΕΕ) 2019/2144 και των οδηγιών 2014/90/ΕΕ, (ΕΕ) 2016/797 και (ΕΕ) 2020/1828 (Κανονισμός για την Τεχνητή Νοημοσύνη), όπως η απαγόρευση αναγνώρισης συναισθήματος στον χώρο εργασίας, στην περίπτωση που τα αυτοματοποιημένα συστήματα εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του
Άρθρο 9	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132Γ στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 8 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, και επιβάλλεται στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας η υποχρέωση διενέργειας Εκτίμησης Αντικτύπου σχετικά με την Προστασία Δεδομένων (Ε.Α.Π.Δ.) πριν από την εισαγωγή ή σημαντική τροποποίηση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων. Με την παρ. 1 αναγνωρίζεται ότι η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από αυτοματοποιημένα συστήματα

	παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούνται από ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας είναι πιθανό να οδηγήσει σε υψηλό κίνδυνο για τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες. Συνεπώς, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας πρέπει πάντα να διενεργούν εκτίμηση επιπτώσεων στην προστασία δεδομένων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στο άρθρο 35 του Γ.Κ.Π.Δ.. Η Ε.Α.Π.Δ. αποτελεί μηχανισμό εκ των προτέρων αξιολόγησης των κινδύνων για τα θεμελιώδη δικαιώματα και τις ελευθερίες των εργαζομένων. Βασική προϋπόθεση για την ορθή διενέργεια της Ε.Α.Π.Δ. αποτελεί η υποχρεωτική διαβούλευση με τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και τους εκπροσώπους τους, κατά τη διαδικασία εκπόνησής της. Η απαίτηση αυτή ενισχύει τον συμμετοχικό χαρακτήρα της αξιολόγησης και διασφαλίζει ότι τα ευρήματα της Ε.Α.Π.Δ. θα αντικατοπτρίζουν τις πραγματικές συνθήκες απασχόλησης. Στο πλαίσιο της εν λόγω εκτίμησης, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, ενεργώντας ως υπεύθυνοι επεξεργασίας, υποχρεούνται να θέτουν στη διάθεση των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και των εκπροσώπων τους τα βασικά στοιχεία της επεξεργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 13 και 14 του Γ.Κ.Π.Δ. και να ζητούν τις απόψεις τους. Λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις που έχουν οι αποφάσεις που λαμβάνονται από αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες, ιδίως στους εργαζόμενους σε πλατφόρμες, με την παρ. 2 θεσπίζονται πιο συγκεκριμένοι κανόνες σχετικά με τη διαβούλευση με τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες και τους εκπροσώπους τους στο πλαίσιο των εκτιμήσεων επιπτώσεων στην προστασία δεδομένων. Επισημαίνεται ότι, οι ανωτέρω υποχρεώσεις αφορούν μόνο τις ψηφιακές πλατφόρμες και δεν καταλαμβάνουν τους διαμεσολαβητές, ούτε άλλες επιχειρήσεις που χρησιμοποιούν συνήθη συστήματα εσωτερικής διαχείρισης, όπως συστήματα PMS (Property Management System) ή ERP (Enterprise Resource Planning), χωρίς να εμπίπτουν στον ορισμό της ψηφιακής πλατφόρμας.
Άρθρο 10	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132Δ στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 9 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, και θεσπίζονται υποχρεώσεις διαφάνειας αναφορικά με τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων που χρησιμοποιούν οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Η υποχρέωση διαφάνειας αποτελεί προαπαιτούμενο για την ουσιαστική άσκηση των λοιπών δικαιωμάτων που κατοχυρώνονται, καθώς η έλλειψη πληροφόρησης καθιστά πρακτικώς αδύνατη την αμφισβήτηση αποφάσεων ή την αίτηση επανεξέτασής τους Με την παρ. 1, θεσπίζεται ειδική υποχρέωση ενημέρωσης εκ μέρους των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας σχετικά με τη χρήση

	αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης, έναντι των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, των εκπροσώπων των εργαζομένων σε πλατφόρμες και, κατόπιν αιτήματος, διοικητικών και δικαστικών αρχών, οι οποίες στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους νομιμοποιούνται να λάβουν γνώση. Θεσπίζεται αντίστοιχη υποχρέωση διαφάνειας και ενημέρωσης σε σχέση με τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και τα αυτοματοποιημένα συστήματα που χρησιμοποιούνται για τη λήψη ή την υποστήριξη αποφάσεων που επηρεάζουν τα άτομα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες. Η εν λόγω υποχρέωση ενημέρωσης αφορά, μεταξύ άλλων, τις κατηγορίες αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα, όπως η πρόσληψη, η οργάνωση των αναθέσεων εργασίας, οι αποδοχές, η ασφάλεια και η υγεία, ο χρόνος εργασίας, η πρόσβαση σε εκπαίδευση, οι προαγωγές και το συμβατικό τους καθεστώς απασχόλησης. Στην περ. βδ) της παρ. 1 γίνεται ρητή αναφορά στην υποχρέωση ενημέρωσης αναφορικά με τους λόγους για τους οποίους λαμβάνονται αποφάσεις περιορισμού, αναστολής ή παύσης του λογαριασμού του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα. Εν προκειμένω, ως περιορισμός του λογαριασμού πρέπει να νοείται οποιοσδήποτε περιορισμός που επιβάλλεται στην ικανότητα αυτού του προσώπου να εκτελεί εργασία στην πλατφόρμα μέσω του λογαριασμού του, συμπεριλαμβανομένου του περιορισμού της πρόσβασης στον λογαριασμό ή σε αναθέσεις εργασίας. Οι πληροφορίες που αφορούν στις κατηγορίες των δεδομένων και τις κύριες παραμέτρους, τις οποίες λαμβάνουν υπόψη τα αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων οφείλουν να αξιολογούνται τόσο με ποσοτικά όσο και ποιοτικά κριτήρια ως προς τη σχετική σημασία αυτών των κύριων παραμέτρων στο πλαίσιο της αυτοματοποιημένης λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου, με τον οποίο τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα ή η συμπεριφορά του προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα επηρεάζουν τις αποφάσεις. Στην υποχρέωση παροχής πληροφοριών συμπεριλαμβάνονται όλα τα είδη των αποφάσεων που υποστηρίζονται ή λαμβάνονται από αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων που επηρεάζουν με οποιονδήποτε τρόπο τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και όχι μόνο όσες έχουν σημαντικό αντίκτυπο στα εν λόγω πρόσωπα. Με την παρ. 2 καθορίζεται ο τρόπος παροχής των πληροφοριών της παρ. 1 με τη ρητή πρόβλεψη ότι πρέπει να παρέχονται υπό μορφή εγγράφου, το οποίο μπορεί να είναι ηλεκτρονικό, διατυπωμένο σε σαφή και απλή γλώσσα και με διαφανή, εύληπτο και εύκολα προσβάσιμο τρόπο. Με σκοπό να διασφαλίζεται η ενημέρωση των προσώπων χωρίς αυτά να επιβαρύνονται με τις πληροφορίες που αφορούν το σύνολο του

	τεχνικού περιεχομένου, στην παρ. 3 εξειδικεύεται η εξατομικευμένη ενημέρωση προς τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, η οποία παρέχεται με συνοπτικό τρόπο το αργότερο έως την πρώτη εργάσιμη ημέρα, πριν από την εισαγωγή αλλαγών που επηρεάζουν τις συνθήκες ή την οργάνωση εργασίας, ενώ πλήρης και λεπτομερής ενημέρωση παρέχεται οποτεδήποτε κατόπιν αιτήματος του ίδιου του προσώπου. Με την παρ. 4 προβλέπεται αντίστοιχη υποχρέωση πλήρους και λεπτομερούς ενημέρωσης προς τους εκπροσώπους των εργαζομένων, πριν από τη χρήση των συστημάτων, πριν από την υιοθέτηση ουσιωδών αλλαγών, και οποτεδήποτε κατόπιν αιτήματός τους, καθώς και προς τις αρμόδιες εθνικές αρχές, ανά πάσα στιγμή κατόπιν αιτήματος των εν λόγω αρχών. Με την παρ. 5 επεκτείνεται η υποχρέωση ενημέρωσης στο προσυμβατικό στάδιο, ήτοι στα πρόσωπα που συμμετέχουν σε διαδικασία πρόσληψης ή επιλογής, με συνοπτική ενημέρωση περιοριζόμενη στα συστήματα που χρησιμοποιούνται στη συγκεκριμένη διαδικασία, η οποία πρέπει να παρέχεται πριν από την έναρξή της ως άνω διαδικασίας. Τέλος, με την παρ. 6 κατοχυρώνεται αυτοτελές δικαίωμα φορητότητας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που παράγονται κατά την εκτέλεση εργασίας στο πλαίσιο αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων, συμπεριλαμβανομένων βαθμολογήσεων και αξιολογήσεων. Διευκρινίζεται ότι χωρίς να επηρεάζονται δυσμενώς τα δικαιώματα του αποδέκτη της υπηρεσίας δυνάμει του Γ.Κ.Π.Δ., το δικαίωμα που εισάγει η παρ. 1 υπερβαίνει το δικαίωμα φορητότητας του άρθρου 20 του προαναφερόμενου Κανονισμού, το οποίο αφορά μόνο δεδομένα που το ίδιο το υποκείμενο έχει παράσχει. Η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας υποχρεούται να παρέχει δωρεάν στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα τα απαραίτητα εργαλεία για την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων τους, συμπεριλαμβανομένης, κατόπιν αιτήματος του προσώπου, της απευθείας διαβίβασης των δεδομένων σε τρίτο μέρος, όπως σε άλλη ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας, ώστε να διευκολύνεται η κινητικότητα του προσώπου μεταξύ πλατφορμών χωρίς απώλεια του ιστορικού αξιολογήσεών του.
Άρθρο 11	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132Ε στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 10 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η παρακολούθηση με ηλεκτρονικά μέσα μπορεί να είναι παρεμβατική και οι αποφάσεις που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από τα συστήματα αυτά επηρεάζουν άμεσα τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, τα οποία ενδέχεται να μην έχουν άμεση επαφή με ανθρώπινο διαχειριστή ή επόπτη, το άρθρο αυτό θεσπίζει συγκεκριμένες υποχρεώσεις για τις πλατφόρμες. Η ρύθμιση αυτή

	αντικατοπτρίζει την αρχή της ανθρωποκεντρικής τεχνητής νοημοσύνης, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους που ενέχει η πλήρως αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων. Ειδικότερα: Με την παρ. 1 θεσπίζεται υποχρέωση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας να εποπτεύουν διαρκώς και να διενεργούν, με τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων, τακτική αξιολόγηση του αντικτύπου των μεμονωμένων αποφάσεων που λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων επί των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και, κατά περίπτωση, επί των συνθηκών εργασίας τους και της ίσης μεταχείρισής τους. Με την παρ. 2 θεσπίζεται υποχρέωση εξασφάλισης επαρκών ανθρώπινων πόρων για την αποτελεσματική εποπτεία και αξιολόγηση των αυτοματοποιημένων αποφάσεων, καθώς και η υποχρέωση διασφάλισης ότι τα πρόσωπα στα οποία ανατίθενται τα καθήκοντα αυτά διαθέτουν την απαιτούμενη ικανότητα, κατάρτιση και εξουσία, συμπεριλαμβανομένης της εξουσίας να αγνοούν, να παρακάμπτουν ή να ανατρέπουν αυτοματοποιημένες αποφάσεις. Προς ενίσχυση των προσώπων που ασκούν την εποπτεία προβλέπεται ότι τα πρόσωπα αυτά προστατεύονται από απόλυση, πειθαρχικά μέτρα και άλλη δυσμενή μεταχείριση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Όταν η εποπτεία ή η αξιολόγηση που προβλέπεται στην παρ. 1 εντοπίζει υψηλό κίνδυνο διακρίσεων ή διαπιστώνει παραβίαση δικαιωμάτων προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, η παρ. 3 προβλέπει υποχρέωση λήψης διορθωτικών μέτρων, συμπεριλαμβανομένης της τροποποίησης ή και της παύσης λειτουργίας του σχετικού συστήματος, ώστε να αποτρέπεται η επανάληψη τέτοιων αποφάσεων στο μέλλον. Με την παρ. 4 προβλέπεται η διαβίβαση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης της παρ.1 στους εκπροσώπους των εργαζομένων, καθώς και η διάθεσή τους στα ίδια τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και στις αρμόδιες αρχές, κατόπιν αιτήματός τους. Τέλος, με την παρ. 5 καθιερώνεται η θεμελιώδης εγγύηση της ανθρώπινης παρέμβασης. Συγκεκριμένα, κάθε απόφαση περιορισμού, αναστολής ή παύσης της συμβατικής σχέσης ή του λογαριασμού προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, ή άλλη απόφαση ισοδύναμης βλάβης, πρέπει να λαμβάνεται πάντοτε από άνθρωπο και ποτέ αποκλειστικά από αυτοματοποιημένο σύστημα.
Άρθρο 12	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 132ΣΤ στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 11 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Με την παρ. 1 κατοχυρώνεται το δικαίωμα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να λαμβάνουν χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση εξηγήσεις από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας για απόφαση, έλλειψη απόφασης ή σύνολο των αποφάσεων που

	λαμβάνονται ή υποστηρίζονται από αυτοματοποιημένα συστήματα λήψης αποφάσεων. Για τον σκοπό αυτό, η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας πρέπει να παρέχει σε πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα τη δυνατότητα να συζητούν και να αποσαφηνίζουν τα πραγματικά περιστατικά, τις περιστάσεις και τους λόγους των αποφάσεων αυτών με υπεύθυνο επικοινωνίας οριζόμενο από τη ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας. Όσον αφορά σε αποφάσεις σχετικά με τον περιορισμό, την αναστολή ή την παύση του λογαριασμού προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, την άρνηση της πληρωμής για την εργασία που εκτελεί το εν λόγω πρόσωπο ή αποφάσεις που επηρεάζουν τις ουσιώδεις πτυχές του συμβατικού καθεστώτος απασχόλησης, η παρ. 2 προβλέπει ότι η ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας υποχρεούται να παράσχει στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, το συντομότερο δυνατόν και το αργότερο την ημέρα κατά την οποία αρχίζουν να ισχύουν οι εν λόγω αποφάσεις, γραπτή αιτιολόγηση αυτών. Η εξήγηση πρέπει να είναι ουσιαστική, δηλαδή να διευκρινίζει γιατί μια απόφαση ελήφθη με συγκεκριμένο τρόπο, σαφής και κατανοητή. Αυτό που πρέπει να εξηγηθεί είναι τα γεγονότα, οι περιστάσεις και οι λόγοι που οδήγησαν στην απόφαση ή τα κριτήρια που εφαρμόστηκαν στη συγκεκριμένη περίπτωση. Σε κάθε περίπτωση για την ικανοποίηση του δικαιώματος στην επεξήγηση θα πρέπει να εφαρμόζεται η σχετική νομολογία του Δ.Ε.Ε.. Με την παρ. 3 κατοχυρώνεται το δικαίωμα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και των εκπροσώπων τους που ενεργούν για λογαριασμό τους, να ζητούν από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας την επανεξέταση των αποφάσεων που αναφέρονται στο προηγούμενο άρθρο, με υποχρέωση της πλατφόρμας να απαντήσει με ακριβή και επαρκώς τεκμηριωμένο τρόπο, εγγράφως, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση και πάντως εντός δύο (2) εβδομάδων. Με την παρ. 4 προβλέπεται η υποχρέωση της πλατφόρμας να διορθώνει, εντός δύο (2) εβδομάδων, κάθε απόφαση που παραβιάζει δικαιώματα του προσώπου ή, όπου η διόρθωση δεν είναι εφικτή, να παρέχει επαρκή αποζημίωση για τη ζημία που υπέστη, λαμβάνοντας παράλληλα τα αναγκαία μέτρα, συμπεριλαμβανομένης, κατά περίπτωση, της τροποποίησης ή παύσης λειτουργίας του αυτοματοποιημένου συστήματος, για την αποτροπή αντίστοιχων αποφάσεων στο μέλλον. Με την παρ. 5 διευκρινίζεται ότι το δικαίωμα επανεξέτασης δεν θίγει τις πειθαρχικές διαδικασίες και τις διαδικασίες απόλυσης που προβλέπονται από το ελληνικό δίκαιο, ώστε να μη δημιουργείται σύγχυση ή επικάλυψη με τις αντίστοιχες διατάξεις. Τέλος, με την παρ. 6 αποκλείονται από το πεδίο εφαρμογής του άρθρου τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και τα οποία είναι ταυτόχρονα επιχειρηματικοί χρήστες κατά την έννοια του Κανονισμού

	(ΕΕ) 2019/1150 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για την προώθηση της δίκαιης μεταχείρισης και της διαφάνειας για τους επιχειρηματικούς χρήστες επιγραμμικών υπηρεσιών διαμεσολάβησης (L 186), δεδομένου ότι για αυτά ισχύει το ειδικότερο καθεστώς του εν λόγω Κανονισμού.
Άρθρο 13	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 134 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 12 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 αναφορικά με την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων σε πλατφόρμες, με επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του Μέρους Α' του Βιβλίου Τρίτου του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με το οποίο κωδικοποιήθηκε ο Κώδικας Νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων (ν. 3850/2010, Α' 84). Επισημαίνεται ότι σύμφωνα με το άρθρο 134 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, οι ψηφιακές πλατφόρμες υπέχουν έναντι των παρόχων υπηρεσιών που είναι φυσικά πρόσωπα και συνδέονται μαζί τους με συμβάσεις ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου, τις ίδιες υποχρεώσεις για την υγεία και ασφάλεια που θα είχαν έναντι αυτών, αν συνδέονταν μαζί τους με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας, της σχετικής νομοθεσίας εφαρμοζόμενης αναλογικά. Στην ισχύουσα ρύθμιση ο όρος «πάροχος υπηρεσιών» αντικαθίσταται από τον όρο «πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα», ώστε να συμβαδίζει με τους νέους ορισμούς που υιοθετήθηκαν με το άρθρο 4. Επιπλέον, προστίθεται παρ. 3 ώστε να θεσπιστούν μέτρα για τη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία, στα οποία συμπεριλαμβάνονται: 1) Στην περ. α) η υποχρέωση των εργοδοτών να αξιολογούν τον αντίκτυπο στην ασφάλεια και στη σωματική και ψυχική υγεία των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, που ενδέχεται να έχουν τα αυτοματοποιημένα συστήματα παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων. 2) Στην περ. β) η υποχρέωση διασφάλισης ότι τα εν λόγω συστήματα είναι κατάλληλα για τους κινδύνους που εντοπίζονται λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του εργασιακού περιβάλλοντος. 3) Στην περ. γ) η υποχρέωση λήψης κατάλληλων προληπτικών και προστατευτικών μέτρων. 4) Στην περ. δ) η υποχρέωση των εργοδοτών να αποτυπώνουν ρητά τα στοιχεία των περ. α), β) και γ) στη γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου του άρθρου 534 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου. Περαιτέρω, με την παρ. 5 προβλέπεται ότι οι ψηφιακές πλατφόρμες πρέπει να διασφαλίζουν, ότι η χρήση των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων δεν οδηγεί σε αδικαιολόγητη πίεση προς τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, ούτε θέτει σε κίνδυνο την υγεία τους. Η αδικαιολόγητη πίεση στην εργασία μπορεί να περιλαμβάνει, ενδεικτικά και μη

	περιοριστικά, τους παράγοντες που αναφέρονται στο άρθρο 533 του Κώδικα Εργατικού Δικαίουυ, όπως ο ρυθμός εργασίας, ο χρόνος εργασίας και η ελλιπής ενημέρωση των εργαζομένων, καθώς και την άσκηση πίεσης για την εκτέλεση υπαίθριας εργασίας υπό συνθήκες καύσωνα ή άλλων ακραίων καιρικών φαινομένων. Με την παρ. 6 και προκειμένου να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα των ανωτέρω διατάξεων, προβλέπεται ότι οι υποχρεώσεις που προβλέπονται στο παρόν άρθρο ισχύουν και όταν ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας χρησιμοποιούν αυτοματοποιημένα συστήματα που λαμβάνουν ή υποστηρίζουν αποφάσεις που επηρεάζουν τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα με οποιονδήποτε τρόπο. Σε κάθε περίπτωση, διευκρινίζεται ότι οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τις νέες παρ. 3 έως 6 αφορούν αποκλειστικά τα ειδικά ζητήματα που σχετίζονται με την αλγοριθμική διαχείριση και όχι τα γενικότερα ζητήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, τα οποία διέπονται από το αντίστοιχο θεσμικό πλαίσιο. Τέλος, με την παρ. 7 ρυθμίζεται η υποχρέωση των ψηφιακών πλατφορμών να προβλέψουν μέτρα για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας αποτελεσματικών διαύλων υποβολής καταγγελιών, όπως καθορίζεται και στα άρθρα 58 έως 69 του Κώδικα Εργατικού Δικαίο, καθώς τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα εκτίθενται, ιδίως στην περίπτωση επιτόπιας εργασίας μέσω πλατφόρμας, σε κίνδυνους βίας και παρενόχλησης, χωρίς να διαθέτουν έναν φυσικό χώρο εργασίας όπου μπορούν να υποβάλλουν καταγγελίες.
Άρθρο 14	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 133Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη τα άρθρα 13, 14 και 15 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και θεσπίζονται υποχρεώσεις ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εκπροσώπους των εργαζομένων αναφορικά με αποφάσεις σχετικές με την αλγοριθμική διαχείριση. Η ρύθμιση αυτή αποσκοπεί στη διατήρηση και ενίσχυση του ρόλου των συλλογικών φορέων εκπροσώπησης των εργαζομένων στο σύγχρονο ψηφιακό περιβάλλον εργασίας. Η αξιολογούμενη ρύθμιση δεν θεσπίζει αυτοτελές καθεστώς ενημέρωσης και διαβούλευσης, αλλά διασαφηνίζει ότι οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν θίγουν το ισχύον πλαίσιο των άρθρων 442 έως 477 και 491 έως 545 των Οδηγιών 89/391/ΕΟΚ, 2002/14/ΕΚ και 2009/38/ΕΚ. Για τον σκοπό αυτό, στην παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης γίνεται παραπομπή στα άρθρα 442 έως 477 και 491 έως 545 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, τα οποία ενσωμάτωσαν αντίστοιχα στο ελληνικό δίκαιο τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ, 2002/14/ΕΚ και 2009/38/ΕΚ, χωρίς ανάγκη επανάληψης ή αυτοτελούς μεταφοράς του περιεχομένου τους. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η εναρμόνιση με το

	υφιστάμενο ενωσιακό πλαίσιο εργατικού δικαίου περί ενημέρωσης και διαβούλευσης και η αποφυγή ρυθμιστικών κενών στην εκπροσώπηση των εργαζομένων. Στην παρ. 2 η υποχρέωση ενημέρωσης και διαβούλευσης των ψηφιακών πλατφορμών με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, διευρύνεται, ώστε να καλύπτει και τις αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν σε εισαγωγή ή ουσιαστική μεταβολή στη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων. Με την παρ. 3, η οποία ενσωματώνει την παρ. 3 του άρθρου 13 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, προστίθεται το δικαίωμα των εκπροσώπων των εργαζομένων να επικουρούνται από εμπειρογνώμονα της επιλογής τους και η, υπό προϋποθέσεις, κάλυψη της σχετικής δαπάνης από την ψηφιακή πλατφόρμα. Με την παρ. 4, ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 14 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και παρέχεται το δικαίωμα στους εργαζόμενους σε πλατφόρμες να ενημερώνονται απευθείας από την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας σχετικά με αποφάσεις που ενδέχεται να οδηγήσουν στην εισαγωγή αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων ή σε ουσιαστικές αλλαγές στη χρήση τους. Καθίσταται υποχρεωτική η, κατά τα ανωτέρω, παροχή πληροφόρησης στους εργαζόμενους σε πλατφόρμες και εξειδικεύεται η μορφή παροχής των πληροφοριών, με γραπτό έγγραφο, το οποίο μπορεί να είναι και σε ηλεκτρονική μορφή, και σε διαφανή, εύληπτη και εύκολα προσβάσιμη μορφή, με σαφή και απλή γλώσσα. Διευκρινίζεται ότι η εν λόγω διάταξη εφαρμόζεται σε ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας στις οποίες δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων. Η υποχρέωση αφορά σε παροχή πληροφορίας και όχι σε διαβούλευση. Με την παρ. 5 ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 15 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, το οποίο επεκτείνει την άσκηση συγκεκριμένων δικαιωμάτων εκπροσώπησης και στους εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, οι οποίοι δεν έχουν την ιδιότητα των εκπροσώπων των εργαζομένων σε πλατφόρμα. Τέλος, η παροχή των απαιτούμενων πληροφοριών, όπως τα συστήματα λήψης αποφάσεων και οι παράμετροι λήψης τους, πρέπει να συνοδεύεται από εγγυήσεις προστασίας του επιχειρηματικού απορρήτου και των εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών, ώστε να διασφαλίζεται η αναγκαία ισορροπία μεταξύ διαφάνειας και προστασίας των επιχειρηματικών συμφερόντων. Προς τον σκοπό αυτόν, σύμφωνα με την παρ. 6, τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εν λόγω προσώπων, δεσμεύονται από υποχρέωση εμπιστευτικότητας και εχεμύθειας ως προς τις πληροφορίες που λαμβάνουν και οφείλουν να απέχουν από τη δημοσιοποίησή τους ή τη χρήση τους για σκοπούς

	πέραν εκείνων που προβλέπονται στην αξιολογούμενη ρύθμιση. Σε περίπτωση παραβίασης της υποχρέωσης αυτής, η πλατφόρμα δύναται να αξιώσει αποζημίωση.
Άρθρο 15	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 134Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 16 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Ειδικότερα, στην παρ. 1 προβλέπεται ότι στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π.Σ.) ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης τηρείται μητρώο των δραστηριοποιούμενων στην Ελλάδα ψηφιακών πλατφορμών εργασίας και διαμεσολαβητών, με σκοπό τη διασφάλιση της διαφάνειας της δραστηριότητάς τους. Τα στοιχεία του μητρώου τηρούνται και υπόκεινται σε ηλεκτρονική επεξεργασία από το ως άνω Υπουργείο, ώστε να καθίσταται εφικτή η συστηματική εποπτεία τους από τις αρμόδιες αρχές. Η πρόβλεψη αυτή αποσκοπεί στη δημιουργία ενός αξιόπιστου και επικαιροποιημένου μητρώου, το οποίο θα επιτρέπει στην Επιθεώρηση Εργασίας να γνωρίζει ανά πάσα στιγμή ποιες πλατφόρμες και ποιοι διαμεσολαβητές δραστηριοποιούνται στην ελληνική επικράτεια, ανεξαρτήτως του τόπου εγκατάστασής τους. Περαιτέρω, με την παρ. 2 θεσπίζεται η υποχρέωση δήλωσης της εργασίας που εκτελείται μέσω πλατφόρμας. Ειδικότερα, οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας και οι διαμεσολαβητές υποχρεούνται να δηλώνουν ηλεκτρονικά τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε αυτούς, κατ' αντιστοιχία με το ισχύον σύστημα δηλώσεων απασχόλησης εξαρτημένης εργασίας. Ο μηχανισμός αξιοποιεί την ήδη λειτουργούσα ψηφιακή υποδομή του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, ώστε η νέα υποχρέωση να μην συνεπάγεται δυσανάλογη διοικητική επιβάρυνση για τις πλατφόρμες, διασφαλίζοντας παράλληλα την αποτελεσματικότητα του ελέγχου εκ μέρους των αρμόδιων αρχών. Τα ειδικότερα στοιχεία και οι τεχνικές λεπτομέρειες της δήλωσης παραπέμπονται προς καθορισμό με υπουργική απόφαση, στο άρθρο 23 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων, ώστε να είναι δυνατή η προσαρμογή τους στις τεχνικές εξελίξεις και στις ανάγκες λειτουργίας του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. Επισημαίνεται ότι δεν προβλέπεται υποχρέωση δήλωσης ή παροχής πληροφοριών εκ μέρους των επιχειρήσεων που χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες των ψηφιακών πλατφορμών υπό την ιδιότητα του πελάτη. Διευκρινίζεται στην παρ. 3 ότι η δήλωση αυτή δεν θίγει τις ειδικές υποχρεώσεις δήλωσης που προβλέπονται από άλλες διατάξεις του εθνικού δικαίου ή του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως η περίπτωση απόσπασης εργαζομένων, η οποία εξακολουθεί να διέπεται από το οικείο νομοθετικό πλαίσιο. Τέλος, στην παρ. 4 προβλέπεται η διαλειτουργικότητα του Μητρώου με τα μητρώα του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, ώστε να μπορεί να εξακριβωθεί αν τα πρόσωπα αλλοδαπής καταγωγής που

	δηλώνονται από τις πλατφόρμες και τους διαμεσολαβητές, βρίσκονται νόμιμα στη χώρα.
Άρθρο 16	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 135 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 17 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Οι ισχύουσες ρυθμίσεις του άρθρου 135 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου διατηρούνται ως ευνοϊκότερες για τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, σύμφωνα με την απαγόρευση υποβάθμισης του άρθρου 26 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, και αντικαθίσταται ο όρος «πάροχος υπηρεσιών» από τον όρο «πρόσωπο που εκτελεί εργασία» σε πλατφόρμα. Με τις προσθήκες των παρ. 2 έως 6, θεσπίζεται ευρύτερη, σε σχέση με το άρθρο 15, υποχρέωση διαφάνειας των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας έναντι των αρμόδιων αρχών και των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Η υποχρέωση αυτή είναι διακριτή από εκείνη του άρθρου 134Α του Κώδικα Εργατικού Δικαίου καθώς η παροχή πληροφοριών κατά την αξιολογούμενη ρύθμιση αποβλέπει στη γενικότερη διαφάνεια της λειτουργίας των πλατφορμών και στην ενημέρωση τόσο των αρχών όσο και των εκπροσώπων των εργαζομένων και, ευρύτερα, των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα. Ειδικότερα, με την παρ. 2 προβλέπεται υποχρέωση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας να θέτουν στη διάθεση των ανωτέρω αποδεκτών: α) Τον αριθμό των προσώπων που εκτελούν εργασία μέσω αυτών, αναλυτικά ανά επίπεδο δραστηριότητας και ανά συμβατικό ή εργασιακό καθεστώς. Σημειώνεται ότι το «επίπεδο δραστηριότητας» θα πρέπει να παρέχει μια ένδειξη της έντασης της εργασίας, κάτι που θα μπορούσε να επιτευχθεί με την ανάλυση του αριθμού των ωρών που εργάστηκε το πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα ανά μήνα, εβδομάδα ή ημέρα. Η «διάρκεια δραστηριότητας» αναφέρεται στον μέσο όρο του χρόνου που τα πρόσωπα αυτά δραστηριοποιούνται στις πλατφόρμες. Αυτή θα πρέπει να περιλαμβάνει μόνο τη δραστηριότητα «σε τακτική βάση», πράγμα που σημαίνει ότι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα τα οποία δεν έχουν καμία ή έχουν ελάχιστη δραστηριότητα θα πρέπει να εξαιρούνται από την καταμέτρηση, ώστε να μην στρεβλώνεται ο μέσος όρος. β) Τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις που διέπουν τις οικείες συμβατικές σχέσεις. γ) Τους διαμεσολαβητές, με τους οποίους η πλατφόρμα διατηρεί συμβατική σχέση. Η συμμόρφωση με την ανωτέρω υποχρέωση μπορεί να επιτευχθεί είτε με τη δημόσια διάθεση των πληροφοριών (στον ιστότοπο της ψηφιακής πλατφόρμας) είτε με την υποβολή των πληροφοριών στις αρμόδιες αρχές και στους εκπροσώπους των προσώπων που εκτελούν εργασία

	σε πλατφόρμα. Δεν προβλέπεται υποχρέωση για τις ψηφιακές πλατφόρμες να προσδιορίσουν ή να επιλέξουν τους σχετικούς εκπροσώπους στους οποίους θα πρέπει να διαθέτουν τις πληροφορίες, αλλά εναπόκειται στους ίδιους τους εκπροσώπους να γνωστοποιήσουν την ύπαρξή τους. Επιπλέον, για να αποφεύγεται η δυσανάλογη επιβάρυνση των πλατφορμών, προβλέπεται στην παρ. 3 ότι πληροφορίες σχετικά με τη μέση διάρκεια δραστηριότητας, τον μέσο εβδομαδιαίο χρόνο απασχόλησης και το μέσο εισόδημα των προσώπων που εργάζονται σε τακτική βάση παρέχονται μόνο κατόπιν αιτήματος. Στην παρ. 4 διευκρινίζεται ότι η μη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις της παρ. 1 συνιστά παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας για την οποία επιβάλλονται διοικητικές κυρώσεις. Η παρ. 5 ορίζει ότι οι πληροφορίες που αναφέρονται στην παρ. 2 παρέχονται για κάθε κράτος μέλος στο οποίο τα πρόσωπα εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα μέσω της οικείας ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας. Προβλέπεται, περαιτέρω, με την παρ. 6 ότι οι πληροφορίες επικαιροποιούνται τουλάχιστον ανά εξάμηνο και, ως προς τους γενικούς όρους και προϋποθέσεις, κάθε φορά που αυτοί τροποποιούνται ουσιωδώς, με μείωση της συχνότητας επικαιροποίησης σε ετήσια βάση για τις πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται ως ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας. Σημειώνεται ότι για τον ορισμό των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων («ΜμΕ»), λαμβάνονται υπόψη οι αρχές της Σύστασης της Επιτροπής της 6ης Μαΐου 2003 σχετικά με τον ορισμό. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου της Σύστασης για τις ΜμΕ, η κατηγορία των πολύ μικρών, μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων αποτελείται από επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερα από διακόσια πενήντα (250) άτομα και των οποίων ο ετήσιος κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τα πενήντα (50) εκατομμύρια ευρώ και/ή το ετήσιο σύνολο του ισολογισμού τους δεν υπερβαίνει τα σαράντα τρία (43) εκατομμύρια ευρώ. Τέλος, με την παρ. 6 θεσπίζεται δικαίωμα της Επιθεώρησης Εργασίας και των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμες να ζητούν πρόσθετες διευκρινίσεις και λεπτομέρειες, στις οποίες η πλατφόρμα οφείλει να απαντά τεκμηριωμένα και χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση.
Άρθρο 17	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 135Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη τα άρθρα 18, 19 και 21 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Η διάταξη αυτή αποτελεί θεμελιώδη εγγύηση για την πρακτική αποτελεσματικότητα των δικαιωμάτων που παρέχουν οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις, καθώς χωρίς πρόσβαση σε αποτελεσματική

	έννομη προστασία τα ουσιαστικά δικαιώματα παραμένουν κατ' ουσίαν ανενεργά. Με την παρ. 1, κατοχυρώνεται το δικαίωμα κάθε προσώπου που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα, συμπεριλαμβανομένων και όσων η εργασιακή ή άλλη συμβατική τους σχέση έχει λήξει, σε δικαστική προστασία, καθώς και δικαίωμα προσφυγής ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας κατά το άρθρο 569 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου, για κάθε παραβίαση δικαιώματος ή υποχρέωσης που απορρέει από τον παρόντα νόμο. Ειδικότερα, η επιλογή αξιοποίησης της ήδη υφιστάμενης διαδικασίας προσφυγής ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας εξυπηρετεί την ταχύτητα και την αποτελεσματικότητα, χωρίς να αποκλείεται, βεβαίως, η προσφυγή στη δικαιοσύνη. Παράλληλα, αναγνωρίζεται στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα δικαίωμα παράστασης στην εργατική διαφορά για τα ζητήματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά της, ώστε να διασφαλίζεται η συνεκτίμηση της πτυχής της προστασίας προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο της αλγοριθμικής διαχείρισης. Η προστασία αυτή τελεί υπό την επιφύλαξη των άρθρων 79 και 82 του Γ.Κ.Π.Δ., τα οποία διέπουν τα ειδικά ένδικα βοηθήματα για ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων και εξακολουθούν να εφαρμόζονται παράλληλα με τις διατάξεις του παρόντος. Με την παρ. 2 ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 19 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και παρέχεται η ικανότητα δικαστικής εκπροσώπησης των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα από τους εκπροσώπους τους. Στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η διασφάλιση της δυνατότητας των εκπροσώπων των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να ενεργούν εκπροσωπώντας ή υποστηρίζοντας τα εν λόγω πρόσωπα σε διοικητικές ή δικαστικές διαδικασίες. Σύμφωνα με την αιτιολογική σκέψη 61 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, η δυνατότητα εκπροσώπησης μεμονωμένων προσώπων από τους εκπροσώπους τους αποτελεί κρίσιμο μηχανισμό άρσης διαδικαστικών εμποδίων και μείωσης του κόστους προσφυγής στη δικαιοσύνη, καθώς και διαδικαστική διευκόλυνση εκκίνησης διαδικασιών που διαφορετικά δεν θα είχαν κινηθεί λόγω του φόβου αντιποίνων. Η δυνατότητα αυτή των εκπροσώπων περιλαμβάνει την εκκίνηση μιας σχετικής διαδικασίας και αφορά τόσο την ατομική όσο και τη συλλογική εκπροσώπηση περισσοτέρων του ενός προσώπων. Η αξιολογούμενη ρύθμιση δεν θίγει το άρθρο 80 του Γ.Κ.Π.Δ., το οποίο εφαρμόζεται όταν τα θιγόμενα δικαιώματα και υποχρεώσεις αφορούν ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων στο πλαίσιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Για την αποτελεσματική ενσωμάτωση του άρθρου 19 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 στην ελληνική έννομη τάξη, κρίθηκε επιβεβλημένο οι διαφορές των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να εκδικάζονται κατά την ειδική διαδικασία των περιουσιακών διαφορών

	(άρθρο 614 και 621. του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (Κ.Πολ.Δ., π.δ. 503/1985, Α' 182), ανεξαρτήτως του ειδικότερου καθεστώτος απασχόλησης των εν λόγω προσώπων. Προς διασφάλιση της αποτελεσματικής έννομης προστασίας, η παρ. 3 προβλέπει ότι οποιεσδήποτε διαφορές που αφορούν τον καθορισμό του ορθού καθεστώτος εργασίας και την αναγνώριση ύπαρξης σχέσης εξαρτημένης εργασίας μεταξύ των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και της πλατφόρμας εκδικάζεται κατά την ειδική διαδικασία των περιουσιακών διαφορών (άρθρο 614 621Κ.Πολ.Δ.),εφαρμοζόμενου και του άρθρου 621 Κ.Πολ.Δ., ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησης των εν λόγω προσώπων. Λοιπές διαφορές που ανακύπτουν στο πλαίσιο συμβάσεων ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου διέπονται από τις γενικές διατάξεις του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας. Με την παρ. 4, παρέχεται στο δικαστήριο, εφόσον το κρίνει σκόπιμο, η εξουσία να διατάσσει την ψηφιακή πλατφόρμα εργασίας να γνωστοποιήσει κάθε σχετικό αποδεικτικό στοιχείο που βρίσκεται στην κατοχή και υπό τον έλεγχό της, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων που περιέχουν εμπιστευτικές πληροφορίες, με ταυτόχρονη υποχρέωση του δικαστηρίου να διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των στοιχείων αυτών. Σκοπός της ρύθμισης είναι η άρση της ασυμμετρίας στην πρόσβαση σε αποδεικτικά μέσα μεταξύ των μερών, δεδομένου ότι κρίσιμα στοιχεία σχετικά με την οργάνωση της εργασίας, όπως το αν η πλατφόρμα κατευθύνει ή ελέγχει την εκτέλεση της εργασίας, ή στοιχεία σχετικά με τη λειτουργία των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων, βρίσκονται συνήθως στην αποκλειστική κατοχή της πλατφόρμας και δεν είναι ευχερώς προσβάσιμα στο πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε αυτή. Η δυνατότητα του αρμοδίου δικαστηρίου να διατάσσει την αποκάλυψη αποδεικτικών στοιχείων επεκτείνεται και σε πληροφορίες εμπιστευτικού χαρακτήρα, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι το δικαστήριο θα λάβει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της εμπιστευτικότητάς τους, αποτρέποντας τη διάχυσή τους πέραν του απολύτως αναγκαίου κύκλου προσώπων.
Άρθρο 18	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 135Β στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 20 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, και προβλέπεται η υποχρέωση των ψηφιακών πλατφορμών να παρέχουν τη δυνατότητα στα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μέσω της ψηφιακής υποδομής τους ή με παρόμοια αποτελεσματικά μέσα, να έρχονται σε επαφή και να επικοινωνούν μεταξύ τους, ιδιωτικά και με ασφάλεια, καθώς και να έρχονται σε επαφή με τους εκπροσώπους τους και το αντίστροφο. Η αναγκαιότητα της διάταξης περί δημιουργίας ψηφιακών διαύλων επικοινωνίας από τις πλατφόρμες απορρέει από το γεγονός της

	έλλειψης κοινού χώρου εργασίας, στον οποίο τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να μπορούν να γνωριστούν και να επικοινωνούν μεταξύ τους και με τους εκπροσώπους τους, μεταξύ άλλων με σκοπό την προάσπιση των επαγγελματικών και εργασιακών τους συμφερόντων. Οι δίαυλοι επικοινωνίας δημιουργούνται εντός της ψηφιακής υποδομής της πλατφόρμας ή με εξίσου αποτελεσματικά μέσα, ακόμα και με εξωτερική ανάθεση από την πλατφόρμα για τη δημιουργία τους. Κρίσιμη πτυχή της ρύθμισης είναι η ρητή απαγόρευση που επιβάλλεται στις πλατφόρμες να παρακολουθούν ή να αποκτούν πρόσβαση στις επικοινωνίες αυτές. Η εγγύηση της εμπιστευτικότητας αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για την ουσιαστική άσκηση του δικαιώματος επικοινωνίας. Την ευθύνη αυτή φέρει η πλατφόρμα και σε περίπτωση εξωτερικής ανάθεσης. Οι δίαυλοι επικοινωνίας θα πρέπει να επιτρέπουν ατομική επικοινωνία μεταξύ των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, καθώς και μεταξύ προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και των εκπροσώπων τους. Σε περίπτωση ύπαρξης διαμεσολαβητή την ως άνω υποχρέωση φέρει η πλατφόρμα, ως διαθέτουσα τη σχετική υποδομή.
Άρθρο 19	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 135Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη τα άρθρα 22 και 23 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, προς εξασφάλιση της αποτελεσματικότητας της προστασίας που παρέχεται με το παρόν νομοθέτημα. Η αποτελεσματική εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων απαιτεί κατάλληλη δικαστική και διοικητική προστασία από τυχόν δυσμενή μεταχείριση ή βλαπτική μεταβολή ως αντίδραση στην άσκηση των δικαιωμάτων που προβλέπονται από το οικείο Κεφάλαιο του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ή σε οποιαδήποτε καταγγελία προς τον εργοδότη ή στην εκκίνηση οποιασδήποτε δικαστικής ή διοικητικής διαδικασίας που αποσκοπεί στην επιβολή συμμόρφωσης, ακόμη και στην περίπτωση που η διαδικασία δεν έχει ολοκληρωθεί, η οποία κατοχυρώνεται με την παρ. 1. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με την προβλεπόμενη απαγόρευση, τα θιγόμενα πρόσωπα δικαιούνται πλήρους αποκατάστασης, ενώ ενδέχεται να επιβληθούν στην πλατφόρμα ή, κατά περίπτωση, στον διαμεσολαβητή οι προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας. Η παρ. 2 αντανακλά την αιτιολογική σκέψη 66 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, στην οποία επισημαίνεται ότι είναι σημαντικό να προστατεύονται τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα (και όχι μόνο οι εργαζόμενοι) και τα οποία ασκούν τα αντίστοιχα δικαιώματα που προβλέπονται στην εν λόγω Οδηγία, από την απόλυση ή τη λύση της σύμβασής τους, και γενικότερα από οποιαδήποτε απόφαση της πλατφόρμας με ισοδύναμο αποτέλεσμα. Διευκρινίζεται ότι ο όρος «ισοδύναμη ενέργεια και κάθε προκαταρκτική ενέργεια» της παρ. 2 αναφέρεται ιδίως σε αναστολή λογαριασμού προσώπου που

	εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα ή σε μη ανάθεση εργασιών σε αυτό το πρόσωπο, σε αναζήτηση αντικαταστάτη του, σε μείωση ανάθεσης καθηκόντων ή σε στενή παρακολούθηση της εργασίας του. Στην παρ. 3 εισάγεται το δικαίωμα των προσώπων που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα να ζητούν από την πλατφόρμα να τους γνωστοποιεί τεκμηριωμένα τους λόγους της απόλυσης, της λύσης της σύμβασης ή τυχόν ισοδύναμης ενέργειας (κατά την έννοια της παρ. 2), στην περίπτωση που αυτά θεωρούν ότι έχουν απολυθεί ή ότι η σύμβασή τους έχει λυθεί ή ότι έχουν υποβληθεί σε οποιαδήποτε ενέργεια με ισοδύναμο αποτέλεσμα, για τον λόγο ότι άσκησαν τα δικαιώματα που προβλέπονται στον παρόντα νόμο. Διευκρινίζεται ότι ο όρος «δεόντως τεκμηριωμένους, τους λόγους της απόλυσης, της λύσης της σύμβασης ή τυχόν ισοδύναμης ενέργειας» της παρ. 3 αναφέρεται σε αιτιολόγηση ως προς τα κίνητρα της έκδοσης της απόφασης της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας. Η υποχρέωση της παρ. 3 περί γνωστοποίησης εκ μέρους της ψηφιακής πλατφόρμας εργασίας των λόγων αυτών γραπτώς χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση, προβλέφθηκε λαμβάνοντας υπόψη την αρχή της αποτελεσματικότητας. Η αντιστροφή του βάρους απόδειξης που εισάγεται υπό τις προϋποθέσεις της παρ. 4 και, ευρύτερα, στο δίκαιο της καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας προβλέπεται και στην παρ. 3 του άρθρου 350 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου και αποβλέπει στην αποτελεσματική εφαρμογή του παρόντος άρθρου. Οι εν λόγω διατάξεις ισχύουν παράλληλα με την περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 350 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου που απαγορεύει την καταγγελία συμβάσεων εργασίας εργαζομένων, εφόσον αυτή γίνεται ως αντίδραση σε ενάσκηση νόμιμου δικαιώματος, καθώς και με τις λοιπές διατάξεις εργατικού δικαίου που παρέχουν προστασία από την απόλυση.
Άρθρο 20	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 135Δ στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθεί το άρθρο 24 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Με το άρθρο αυτό ρυθμίζεται το σύστημα της εποπτείας και της επιβολής κυρώσεων για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής εφαρμογής του νόμου. Στην παρ. 1 ανατίθεται στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, ως αρχή αρμόδια για την εφαρμογή του Γ.Κ.Π.Δ., η παρακολούθηση και η επιβολή των διατάξεων για την αλγοριθμική διαφάνεια, καθώς αφορούν ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων, σύμφωνα με τις διαδικαστικές διατάξεις των Κεφαλαίων VI, VII και VIII του Γ.Κ.Π.Δ.. Στην παρ. 2 προβλέπεται υποχρέωση συνεργασίας της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα με την Επιθεώρηση Εργασίας, εντός του πεδίου των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, ιδίως όταν ανακύπτουν ζητήματα σχετικά με τις επιπτώσεις των αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης ή λήψης αποφάσεων σε πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα, μέσω

	ανταλλαγής σχετικών πληροφοριών, περιλαμβανομένων εκείνων που συλλέγονται στο πλαίσιο επιθεωρήσεων ή ερευνών. Η παρ. 3 προβλέπει αντίστοιχη συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές άλλων κρατών μελών, για την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την εφαρμογή του τεκμηρίου εργασιακής σχέσης, με την υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η παρ. 4 αφορά τη διασυνοριακή συνεργασία στις περιπτώσεις κατά τις οποίες συγκεκριμένο πρόσωπο εκτελεί εργασία σε κράτος μέλος διαφορετικό από εκείνο της εγκατάστασης της πλατφόρμας. Για τον σκοπό αυτόν θα ορίζεται ως εθνικός σύνδεσμος επικοινωνίας υπάλληλος της Επιθεώρησης Εργασίας, ώστε να διασφαλίζεται σαφές σημείο επαφής για τις αρχές των λοιπών κρατών μελών. Στην παρ. 5 προβλέπεται ότι η παραβίαση των δικαιωμάτων ή υποχρεώσεων που απορρέουν από τις διατάξεις του οικείου Κεφαλαίου του Κώδικα Εργατικού Δικαίου συνιστά παράβαση της εργατικής νομοθεσίας, με την επιφύλαξη της εφαρμογής του Γ.Κ.Π.Δ. ως προς τα ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο αρμοδιότητας της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα. Για τις παραβάσεις αυτές προβλέπεται η επιβολή των κυρώσεων του άρθρου 135Ε του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, οι οποίες πρέπει να είναι αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και αναλογικές, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση, τη σοβαρότητα και τη διάρκεια της παράβασης, καθώς και τον αριθμό των θιγόμενων προσώπων. Στην παρ. 6 προβλέπεται η εφαρμογή των άρθρων 946 και 947 του Κ.Πολ.Δ. σε περιπτώσεις κατά τις οποίες οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας αρνούνται να συμμορφωθούν με εκτελεστή δικαστική απόφαση που καθορίζει το ορθό καθεστώς εργασίας των προσώπων που παρέχουν εργασία μέσω πλατφόρμας. Με τον τρόπο αυτόν διασφαλίζεται η δυνατότητα αναγκαστικής εκτέλεσης των σχετικών δικαστικών αποφάσεων και ενισχύεται η αποτελεσματική δικαστική προστασία των εργαζομένων έναντι της μη συμμόρφωσης των ψηφιακών πλατφορμών.
Άρθρο 21	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 133 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό να ενσωματωθούν στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 25 και η παρ. 3 του άρθρου 29 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831, διατηρώντας το υφιστάμενο από το 2021 θεσμικό πλαίσιο συνδικαλιστικών δικαιωμάτων στις ψηφιακές πλατφόρμες. Στις ισχύουσες παρ. 1 και 2 ο όρος «πάροχος υπηρεσιών» αντικαθίσταται από τον όρο «πρόσωπο που εκτελεί εργασία σε πλατφόρμα», ώστε να συμβαδίζει με τους νέους ορισμούς που προστέθηκαν με το άρθρο 4 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων. Επιπλέον, προστίθεται νέα παρ. 4, εκπληρώνοντας την υποχρέωση διασφάλισης αποτελεσματικής συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων και ενίσχυσης του κοινωνικού διαλόγου. Στο πλαίσιο αυτό, ιδιαίτερης σημασίας είναι η ρητή σύνδεση των μέτρων αυτών με το Σχέδιο Δράσης

	για την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων του άρθρου 5 ν. 5163/2024 (Α' 199), το οποίο καταρτίζεται σε εκτέλεση της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (L 275). Η διάταξη αποφεύγει έτσι τη δημιουργία παράλληλων, αποσπασματικών μηχανισμών προώθησης του κοινωνικού διαλόγου και εντάσσει την προώθηση της συλλογικής διαπραγμάτευσης στην εργασία σε πλατφόρμα ως ειδικότερη συνιστώσα του ενιαίου εθνικού σχεδιασμού για την αύξηση της κάλυψης από συλλογικές συμβάσεις, με αξιοποίηση της ίδιας και ήδη υφιστάμενης θεσμικής υποδομής διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους.
Άρθρο 22	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ενσωματώνεται στην ελληνική έννομη τάξη το άρθρο 27 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και προβλέπεται η υποχρέωση των εθνικών αρμόδιων αρχών για διασφάλιση της διάδοσης της πληροφορίας τόσο αναφορικά με τον παρόντα νόμο, όσο και αναφορικά με την ισχύουσα σχετική νομοθεσία, προκειμένου να παρέχεται στους ενδιαφερόμενους μία συνολική ενημέρωση σχετικά με το θεσμικό πλαίσιο που εφαρμόζεται στην εργασία σε πλατφόρμα αναφορικά με την εν λόγω Οδηγία. Αποδέκτες της πληροφορίας είναι τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε πλατφόρμα και οι ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, καθώς και το γενικό κοινό. Οι αρμόδιες αρχές καλούνται να λάβουν ενεργά μέτρα, προκειμένου η πληροφόρηση να καταστεί προσβάσιμη για τους αποδέκτες.
Άρθρο 23	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 135Ε στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου ώστε να τεθούν οι εξουσιοδοτικές διατάξεις για το Μέρος Α΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.
Άρθρο 24	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται οι απαραίτητες μεταβατικές διατάξεις και ενσωματώνεται η παρ. 6 του άρθρου 5 της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831. Ειδικότερα, Στην παρ. 1 προβλέπεται για λόγους ασφάλειας δικαίου, ότι το τεκμήριο του άρθρου 132 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου δεν παράγει αναδρομικά έννομα αποτελέσματα και, ως εκ τούτου, για τις συμβατικές σχέσεις που έχουν συναφθεί πριν από τη δημοσίευση των αξιολογούμενων ρυθμίσεων, συμπεριλαμβανομένων των συμβατικών σχέσεων που συνήφθησαν πριν από την ημερομηνία αυτή και παραμένουν σε ισχύ κατά την ημερομηνία αυτή, το τεκμήριο εφαρμόζεται μετά από την ως άνω ημερομηνία. Οι αξιώσεις που αφορούν την ενδεχόμενη ύπαρξη σχέσης εργασίας πριν από την ημερομηνία δημοσίευσης των αξιολογούμενων ρυθμίσεων και τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που απορρέουν έως την ημερομηνία αυτή θα πρέπει, συνεπώς, να αξιολογούνται χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το τεκμήριο του άρθρου 132 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, όπως διαμορφώνεται με το άρθρο 6 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.

	Στην παρ. 2, προβλέπεται ο χρόνος της πρώτης διάθεσης των πληροφοριών της παρ. 2 του άρθρου 135 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, τόσο για τις υφιστάμενες κατά τον χρόνο δημοσίευσης του παρόντος ψηφιακές πλατφόρμες όσο και για αυτές που θα συσταθούν στο μέλλον.
Άρθρο 25	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται ο σκοπός του Μέρους Β΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.
Άρθρο 26	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται το αντικείμενο του Μέρους Β΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.
Άρθρο 27	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 231 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό τη διευκόλυνση της άσκησης του δικαιώματος στη γονική άδεια. Ειδικότερα, τροποποιείται το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3, προκειμένου να καταργηθεί η προϋπόθεση συμπλήρωσης ενός (1) έτους πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη από τη λήξη της γονικής άδειας για το προηγούμενο τέκνο. Με τον τρόπο αυτό, παρέχεται η δυνατότητα στους γονείς να κάνουν χρήση της γονικής άδειας και να λαμβάνουν το αντίστοιχο επίδομα που δικαιούνται για κάθε τέκνο είτε διαδοχικά είτε κατά οποιονδήποτε άλλο τρόπο συμφωνηθεί μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη, χωρίς τον εν λόγω χρονικό περιορισμό. Περαιτέρω, καταργείται η παρ. 4, προκειμένου να διευκολυνθούν οι γονείς που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, καθώς αίρεται ο περιορισμός που αφορά την παράλληλη χρήση της γονικής άδειας, παρέχοντάς τους τη δυνατότητα να κάνουν χρήση αυτής ταυτόχρονα.
Άρθρο 28	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 232 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό τη διευκόλυνση της άσκησης του δικαιώματος στην άδεια φροντιστή. Ειδικότερα, καταργείται η προϋπόθεση προηγούμενης απασχόλησης έξι (6) μηνών συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη για τη θεμελίωση του δικαιώματος στην εν λόγω άδεια. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θα μπορούν να κάνουν χρήση της άδειας φροντιστή ήδη από την έναρξη της εργασιακής τους σχέσης, χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση ελάχιστου χρονικού διαστήματος απασχόλησης.
Άρθρο 29	Με την προτεινόμενη συμπλήρωση της παρ. 2Β του άρθρου 580 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, προβλέπεται χρονικό διάστημα τριάντα (30) λεπτών πριν από την έναρξη και τριάντα (30) λεπτών μετά τη λήξη της εργασίας ως χρόνος προετοιμασίας για το προσωπικό που απασχολείται σε χειρουργεία. Σύμφωνα με το π.δ. 198/2007 (Α’ 225) ως ελάχιστη σύνθεση προσωπικού χειρουργείου θεωρούνται οι νοσηλευτές, οι καθαριστές και οι μεταφορείς. Η πρόβλεψη εφαρμόζεται αποκλειστικά στις ανωτέρω ειδικότητες και μόνο κατά τις ημέρες που απασχολούνται για κάποια χειρουργική επέμβαση. Σημειώνεται ότι οι ιατροί και οι οδοντίατροι εξαιρούνται συνολικά από την εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, σύμφωνα με την υπ’ αρ.

	49758/26.5.2022 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Α. Εφαρμογή Συστήματος Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας Υποχρέωση Καταχώρησης Ψηφιακών Στοιχείων σχετιζόμενων με το ωράριο απασχόλησης στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ Β. Τροποποίηση της υπ' αρ. 40331/Δ1.13521/13-9-2019 «Επανακαθορισμός όρων ηλεκτρονικής υποβολής εντύπων αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)» απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων» (Β' 3520)» (Β’ 2668). Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία λόγω της ιδιαίτερης φύσης και των αυξημένων απαιτήσεων των καθηκόντων του εν λόγω προσωπικού, καθώς η ανάληψη εργασίας σε χειρουργικό περιβάλλον προϋποθέτει την ολοκλήρωση συγκεκριμένων διαδικασιών προετοιμασίας, όπως η αλλαγή ενδυμασίας και η χρήση του προβλεπόμενου ειδικού ρουχισμού και εξοπλισμού, η τήρηση των απαιτούμενων κανόνων υγιεινής και αντισηψίας, καθώς και η προετοιμασία για την είσοδο στον χειρουργικό χώρο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα πρωτόκολλα ασφαλείας και πρόληψης λοιμώξεων. Αντίστοιχα, μετά από την ολοκλήρωση της εργασίας απαιτείται χρόνος για τις προβλεπόμενες διαδικασίες αποχώρησης από τον χειρουργικό χώρο και απομάκρυνσης του ειδικού ρουχισμού και εξοπλισμού. Οι διαδικασίες αυτές είναι απαραίτητες για την ασφαλή άσκηση των καθηκόντων του προσωπικού και τη διασφάλιση της υγείας των ασθενών και των εργαζομένων. Ως εκ τούτου, η πρόβλεψη ειδικού χρονικού περιθωρίου προετοιμασίας και αποχώρησης ανταποκρίνεται στις πραγματικές συνθήκες εργασίας του εν λόγω προσωπικού, διασφαλίζοντας παράλληλα την ορθή εφαρμογή του συστήματος της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, χωρίς να συγχέεται ο χρόνος προετοιμασίας με τον χρόνο πραγματικής απασχόλησης. Κατά τα λοιπά, εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι προβλέψεις της παρ. 2Β σχετικά με τη σήμανση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας, τις ευνοϊκότερες συμφωνίες υπέρ των εργαζομένων και την επιβολή διοικητικών κυρώσεων σε περίπτωση πραγματικής απασχόλησης κατά τον χρόνο προετοιμασίας.
Άρθρο 30	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 581 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, με σκοπό την εναρμόνιση της προθεσμίας απολογιστικής δήλωσης του ωραρίου των επαγγελματιών οδηγών με την αντίστοιχη προθεσμία που ισχύει για τους λοιπούς εργαζομένους των επιχειρήσεων που εφαρμόζουν το σύστημα της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας. Ειδικότερα, οι επαγγελματίες οδηγοί που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΚ) 561/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Μαρτίου 2006, για την εναρμόνιση ορισμένων κοινωνικών διατάξεων στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 και (ΕΚ) αριθ. 2135/98 του Συμβουλίου καθώς και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3820/85 του Συμβουλίου (L

	102) και του Κανονισμού (ΕΕ) 165/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 4ης Φεβρουαρίου 2014, για τους ταχογράφους στον τομέα των οδικών μεταφορών, ο οποίος καταργεί τον κανονισμό (ΕΟΚ) αριθ. 3821/85 του Συμβουλίου σχετικά με τη συσκευή ελέγχου στον τομέα των οδικών μεταφορών και τροποποιεί τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 561/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την εναρμόνιση ορισμένων κοινωνικών διατάξεων στον τομέα των οδικών μεταφορών (L 60), χρησιμοποιούν υποχρεωτικά ψηφιακό ταχογράφο, μέσω του οποίου καταγράφονται τα σχετικά στοιχεία της δραστηριότητάς τους. Για τον λόγο αυτό, με το άρθρο 78 του ν. 4808/2021 (Α' 101) θεσπίστηκε η δυνατότητα απολογιστικής δήλωσης του ωραρίου τους στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη λήξη της εβδομαδιαίας περιόδου εργασίας. Στη συνέχεια, η εφαρμογή της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας επεκτάθηκε σε κλάδους και επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, και με το άρθρο 22 του ν. 5053/2023 (Α' 158) προβλέφθηκε η δυνατότητα απολογιστικής δήλωσης του ωραρίου των εργαζομένων στις ενταγμένες επιχειρήσεις εντός του επόμενου ημερολογιακού μήνα από εκείνον κατά τον οποίο παρασχέθηκε η εργασία. Κατόπιν των ανωτέρω, κρίνεται αναγκαία η επικαιροποίηση της παρ. 2 του άρθρου 581 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ώστε η προθεσμία απολογιστικής δήλωσης του ωραρίου των επαγγελματιών οδηγών να εναρμονιστεί με την προβλεπόμενη στην παρ. 3 του ίδιου άρθρου προθεσμία, ήτοι έως το τέλος του επόμενου ημερολογιακού μήνα από εκείνον κατά τον οποίο παρασχέθηκε η εργασία.
Άρθρο 31	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η συνεχής ασφαλιστική προστασία των παιδιών κατά την ενηλικίωση, χωρίς περιττά κενά, κατά την έναρξη της επαγγελματικής τους δραστηριότητας και μετά από τη λήξη της ασφαλιστικής κάλυψης από εργασία. Για τον σκοπό αυτό εισάγονται τρεις (3) νέες προβλέψεις στην περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 4529/2018 (Α΄ 56). Με την πρώτη προβλέπεται η διατήρηση της ασφαλιστικής ικανότητας των τέκνων ως έμμεσων μελών έως την τελευταία ημέρα του Φεβρουαρίου του ημερολογιακού έτους που έπεται του έτους συμπλήρωσης του δέκατου όγδοου (18ου) έτους της ηλικίας τους. Περαιτέρω, παρέχεται η δυνατότητα επανένταξης των τέκνων στην ασφαλιστική κάλυψη των γονέων τους ως έμμεσων μελών μετά από τη λήξη του ίδιου δικαιώματος παροχών ασθένειας, το οποίο θεμελίωσαν λόγω εργασίας ή απασχόλησής τους, ανεξαρτήτως του αν είναι άνεργα ή φοιτούν σε εκπαιδευτικό ίδρυμα, εφόσον είναι άγαμα και δεν διαθέτουν ενεργό ίδιο δικαίωμα παροχών ασθένειας. Η επανένταξη πραγματοποιείται από τη λήξη της ουσιαστικής ισχύος του ίδιου δικαιώματος, σύμφωνα με τις λοιπές εφαρμοστέες διατάξεις. Τέλος, σε περίπτωση απασχόλησης τέκνου μετά την ενηλικίωση και μέχρι τη συμπλήρωση του εικοστού πέμπτου (25ου) έτους της ηλικίας του, διατηρείται η ασφαλιστική κάλυψή του

	ως μέλους της οικογένειας των γονέων του μέχρι τη συμπλήρωση των προβλεπόμενων ημερών εργασίας για τη χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας από ίδιο δικαίωμα. Έτσι, αποφεύγονται τα κενά της ασφαλιστικής κάλυψης, η απώλεια της ασφαλιστικής ικανότητας και διασφαλίζεται η πρόσβαση σε παροχές υγειονομικής περίθαλψης.
Άρθρο 32	Σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο, η συμπληρωματική παροχή μητρότητας της Δ.ΥΠ.Α. χορηγείται, υπό τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις, στις ασφαλισμένες του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίες υπάγονται στην ασφάλιση του πρώην Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (τ. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.). Στις προϋποθέσεις αυτές περιλαμβάνεται η προηγούμενη λήψη παροχών κυοφορίας και λοχείας από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. (τ. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.). Με βάση το πλαίσιο αυτό, οι ασφαλισμένες του .(Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. δεν περιλαμβάνονται σήμερα στο πεδίο εφαρμογής της συγκεκριμένης παροχής, λόγω της διαφορετικής ασφαλιστικής τους υπαγωγής. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 1 του π.δ. 776/1977 (Α΄ 250), περί συμπληρωματικών παροχών μητρότητας, και διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής του διατάγματος, ώστε να καταλαμβάνει και τις ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., οι οποίες απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας και λαμβάνουν από τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. τις αντίστοιχες παροχές μητρότητας για την κυοφορία και τη λοχεία υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις του διατάγματος. Διευκρινίζεται ότι οι αναφορές του σε ασφαλισμένες του Ι.Κ.Α. και σε παροχές κυοφορίας και λοχείας του Ι.Κ.Α. καταλαμβάνουν και τις ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. και τις αντίστοιχες παροχές του οργανισμού αυτού.
Άρθρο 33	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρατείνεται έως την 31η Δεκεμβρίου 2027 η εφαρμογή της ετήσιας μεταβολής του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή ως βάσης αναπροσαρμογής των συντάξιμων αποδοχών, του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών, ενώ η εφαρμογή του Δείκτη Μεταβολής Μισθών μετατίθεται για την 1η Ιανουαρίου 2028. Ειδικότερα, με την τροποποίηση του άρθρου 38 του ν. 5167/2024 (Α΄ 207), παρατείνεται κατά ένα (1) έτος το υφιστάμενο μεταβατικό καθεστώς αναπροσαρμογής, το οποίο εφαρμόζεται στις συντάξιμες αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της ανταποδοτικής σύνταξης, στο ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών των μισθωτών του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, καθώς και στις ασφαλιστικές κατηγορίες των ελεύθερων επαγγελματιών, των αυτοτελώς απασχολουμένων και των αγροτών. Αντίστοιχα, η παράταση καταλαμβάνει τις προβλεπόμενες αναπροσαρμογές των εισφορών υγειονομικής περίθαλψης, επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ παροχής. Η αξιολογούμενη ρύθμιση αποσκοπεί στον χρονικό συντονισμό της έναρξης εφαρμογής του συστήματος αναπροσαρμογής των συντάξιμων

	αποδοχών, του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών βάσει της μεταβολής των μισθών με την έναρξη εφαρμογής του νέου μηχανισμού υπολογισμού του κατώτατου νομοθετημένου μισθού βάσει επίσης του δείκτη μεταβολής μισθών που θα εφαρμοστεί για τον υπολογισμό του κατώτατου νομοθετημένου μισθού που θα ισχύσει από την 1η Ιανουαρίου 2028. Παράλληλα, διασφαλίζεται η συνέχεια και η προβλεψιμότητα του ισχύοντος συστήματος αναπροσαρμογής, χωρίς να αναστέλλεται η ετήσια προσαρμογή των σχετικών ασφαλιστικών μεγεθών. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η αξιόπιστη και ενιαία εφαρμογή του νέου μηχανισμού αναπροσαρμογής από την 1η Ιανουαρίου 2028, με γνώμονα την ασφάλεια δικαίου, τη διοικητική αποτελεσματικότητα και την ορθή λειτουργία του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.
Άρθρο 34	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι στις ποινικές δίκες για τα αδικήματα του άρθρου 1 του α.ν. 86/1967 (Α΄ 136), η εμφάνιση υπαλλήλου του e-Ε.Φ.Κ.Α. ή του Κέντρου Είσπραξης Ασφαλιστικών Οφειλών (Κ.Ε.Α.Ο.) ως μάρτυρα στο ακροατήριο δεν είναι υποχρεωτική, εφόσον η αρμόδια υπηρεσία του e-Ε.Φ.Κ.Α. έχει ενημερώσει εγγράφως την αρμόδια εισαγγελική αρχή ή το αρμόδιο ποινικό δικαστήριο σχετικά με την υπόθεση. Το δικαστήριο διατηρεί τη δυνατότητα, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν αιτήματος του κατηγορουμένου, να κλητεύσει μάρτυρα για ζητήματα ουσιώδη για την έκβαση της δίκης, τα οποία δεν προκύπτουν από τα έγγραφα της υπόθεσης. Η ρύθμιση αποσκοπεί στην αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του προσωπικού του e-Ε.Φ.Κ.Α. και του Κ.Ε.Α.Ο., περιορίζοντας την ανάγκη φυσικής παρουσίας υπαλλήλων στο ακροατήριο όταν η υπόθεση μπορεί να εξεταστεί βάσει των διαθέσιμων εγγράφων. Με τον τρόπο αυτό, οι υπάλληλοι μπορούν να απασχολούνται σε εργασίες συναφείς με τη διαχείριση των ασφαλιστικών οφειλών, όπως η παρακολούθηση των ενεργών ρυθμίσεων των οφειλετών σε βάρος των οποίων έχει υποβληθεί μήνυση.
Άρθρο 35	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται η παρ. 6 του άρθρου 257 του ν. 5222/2025 (Α΄ 134), με σκοπό την εναρμόνιση των όρων απώλειας της ειδικής ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών των πληγέντων από την κακοκαιρία «Daniel» με τους αντίστοιχους όρους της ρύθμισης φορολογικών οφειλών της παρ. 7 του άρθρου 256 του ίδιου νόμου. Με το άρθρο 257 του ν. 522/2025 δόθηκε στους πληγέντες η δυνατότητα να υπαγάγουν ασφαλιστικές οφειλές τους, για τις οποίες είχε χορηγηθεί αναστολή καταβολής, σε ρύθμιση έως εβδομήντα δύο (72) μηνιαίων δόσεων. Η ισχύουσα παρ. 6 προβλέπει ως λόγους απώλειας της ρύθμισης τη μη καταβολή δύο (2) συνεχόμενων μηνιαίων δόσεων ή τη βεβαίωση νέας οφειλής. Αντίθετα, η βεβαίωση νέας οφειλής δεν αποτελεί αυτοτελή λόγο απώλειας της αντίστοιχης ρύθμισης φορολογικών οφειλών.

	Για την άρση της διαφοροποίησης αυτής, η βεβαίωση νέας ασφαλιστικής οφειλής παύει να αποτελεί λόγο απώλειας της ρύθμισης. Παράλληλα, προστίθεται ως λόγος απώλειας η καθυστέρηση καταβολής των δύο (2) τελευταίων δόσεων για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των δύο (2) μηνών, ενώ διατηρείται ο λόγος της μη καταβολής δύο (2) συνεχόμενων μηνιαίων δόσεων. Με τον τρόπο αυτό εναρμονίζονται οι όροι διατήρησης των δύο ρυθμίσεων και διευκολύνεται η ομαλή αποπληρωμή των ασφαλιστικών οφειλών των πληγέντων, χωρίς να θίγονται η υποχρέωση καταβολής των τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών και η δυνατότητα είσπραξης νέων οφειλών σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
Άρθρο 36	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 70 του ν. 4826/2021 (Α΄ 160) και παρατείνεται έως την 30ή.6.2028 η άσκηση των αρμοδιοτήτων της Επενδυτικής Επιτροπής του Τ.Ε.Κ.Α. αποκλειστικά από την Επενδυτική Επιτροπή της Εταιρείας Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών (Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ.) με σκοπό τη διασφάλιση της απρόσκοπτης συνέχειας της επενδυτικής λειτουργίας του Ταμείου και της αποτελεσματικής διαχείρισης των ζητημάτων που συνδέονται με την επενδυτική αξιοποίηση των κεφαλαίων των ασφαλισμένων του. Η παράταση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να αξιοποιηθεί περαιτέρω η εξειδικευμένη τεχνογνωσία και εμπειρία της Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. στον τομέα των επενδύσεων των ασφαλιστικών φορέων και να διασφαλιστούν η συνέχεια και η συνέπεια στη λήψη επενδυτικών αποφάσεων. Η Επενδυτική Επιτροπή της Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές σύμφωνα με τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α. Επιπλέον, καθιερώνεται η υποχρέωση σύναψης ετήσιας σύμβασης μεταξύ του Τ.Ε.Κ.Α. και της Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ., στην οποία προσδιορίζονται οι παρεχόμενες υπηρεσίες, οι τεχνικές προδιαγραφές, οι υποχρεώσεις των συμβαλλόμενων μερών και οι λοιποί όροι συνεργασίας. Η αμοιβή της Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.Π.Ε.Υ. συμφωνείται με την ετήσια σύμβαση, υπολογίζεται με βάση τις πραγματικές λειτουργικές δαπάνες που συνδέονται με την παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών και δεν μπορεί να υπερβαίνει το εκάστοτε ισχύον ανώτατο χρηματικό όριο του άρθρου 118 του ν. 4412/2016 (Α΄ 147), χωρίς να συνυπολογίζεται ο φόρος προστιθέμενης αξίας. Με τον τρόπο αυτόν διαμορφώνεται ένα σαφές πλαίσιο συνεργασίας, με διαφάνεια ως προς το αντικείμενο, τις υποχρεώσεις και το κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών, και υποστηρίζεται η εύρυθμη επενδυτική λειτουργία του Τ.Ε.Κ.Α. κατά τη μεταβατική περίοδο.
Άρθρο 37	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 71 του ν. 4826/2021 (Α΄ 160) και παρατείνεται έως την 30ή.6.2028 η άσκηση των αρμοδιοτήτων του Διαχειριστή Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α. αποκλειστικά από την Επενδυτική Επιτροπή της εταιρείας με τον διακριτικό τίτλο «ΕΔΕΚΤ Α.Ε.Π.Ε.Υ.» (ΕΔΕΚΤ). Η άσκηση των αρμοδιοτήτων αυτών αφορά

	είτε σε μέρος είτε στο σύνολο των προς επένδυση περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου. Η παράταση αποσκοπεί στη διασφάλιση της συνέχειας της επενδυτικής διαχείρισης του Τ.Ε.Κ.Α. κατά τη μεταβατική περίοδο, με αξιοποίηση της εξειδικευμένης εμπειρίας και τεχνογνωσίας της ΕΔΕΚΤ στη διαχείριση επενδυτικών κεφαλαίων ασφαλιστικών φορέων. Περαιτέρω, προβλέπονται ειδικότερες υποχρεώσεις της ΕΔΕΚΤ, πέραν των αρμοδιοτήτων του άρθρου 50 του ν. 4826/2021. Ειδικότερα, η ΕΔΕΚΤ συντάσσει και υποβάλλει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου δήλωση αποδοχής των αρχών και κανόνων του Κανονισμού Επενδύσεων και συνεργάζεται με τις υπηρεσίες του Ταμείου, την Επενδυτική Επιτροπή, τον θεματοφύλακα, τον υπεύθυνο διαχείρισης κινδύνων, τους αναλογιστές, τους ορκωτούς και τους εσωτερικούς ελεγκτές. Για την παροχή των υπηρεσιών συνάπτεται ετήσια σύμβαση μεταξύ του Τ.Ε.Κ.Α. και της ΕΔΕΚΤ, στην οποία προσδιορίζονται οι τεχνικές προδιαγραφές, οι υποχρεώσεις των μερών και οι ειδικότεροι όροι παροχής των υπηρεσιών. Η διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων πραγματοποιείται σύμφωνα με το άρθρο 50 του ν. 4826/2021 και τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου. Η αμοιβή της ΕΔΕΚΤ συμφωνείται με την ετήσια σύμβαση και υπολογίζεται με βάση τις πραγματικές λειτουργικές δαπάνες για την παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών. Δεν μπορεί να υπερβαίνει το εκάστοτε ισχύον ανώτατο χρηματικό όριο του άρθρου 118 του ν. 4412/2016 (Α΄ 147), χωρίς να συνυπολογίζεται ο φόρος προστιθέμενης αξίας. Με τον τρόπο αυτό προσδιορίζονται με σαφήνεια οι όροι συνεργασίας και το ανώτατο κόστος των παρεχόμενων υπηρεσιών.
Άρθρο 38	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4111/2013 (Α΄ 18), ως προς τη σύνθεση και τον τρόπο συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου της Α.Ε.Δ.Α.Κ. Ασφαλιστικών Οργανισμών. Σκοπός είναι η ενίσχυση της επιστημονικής επάρκειας του διοικητικού οργάνου και η αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων του στη διαχείριση των επενδυτικών κεφαλαίων των ασφαλιστικών οργανισμών. Ειδικότερα, προβλέπεται η συγκρότηση επταμελούς Διοικητικού Συμβουλίου, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των Υπουργείων Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, του e-Ε.Φ.Κ.Α. και της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, καθώς και δύο (2) ειδικοί επιστήμονες με οικονομικές, νομικές ή χρηματοοικονομικές γνώσεις συναφείς με τον σκοπό της Εταιρείας. Παράλληλα, επικαιροποιούνται οι ονομασίες των αρμόδιων Υπουργείων και ορίζεται ότι ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζονται και παύονται αζημίως για το Δημόσιο και την Εταιρεία με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής

	Ασφάλισης. Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί στη βελτίωση της εταιρικής διακυβέρνησης, στην ενίσχυση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και στην αξιοποίηση εξειδικευμένων γνώσεων και εμπειρίας κατά τη λήψη αποφάσεων που συνδέονται με την εκπλήρωση του σκοπού της ΑΕΔΑΚ Ασφαλιστικών Οργανισμών.
Άρθρο 39	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 39Β στον ν. 4387/2016 (Α΄ 85), με το οποίο θεσπίζεται ειδική διαδικασία εγγραφής, υπαγωγής και λήξης της ασφάλισης στον e-Ε.Φ.Κ.Α. για μέλη, εταίρους και διαχειριστές νομικών προσώπων που αναλαμβάνουν ασφαλιστέα απασχόληση ή αποκτούν ασφαλιστέα ιδιότητα για την οποία απαιτείται έναρξη εργασιών στη Φορολογική Διοίκηση. Η προτεινόμενη ρύθμιση συμπληρώνει τις ρυθμίσεις του άρθρου 22 του ν. 4892/2022 (Α΄ 28), με το οποίο προστέθηκε άρθρο 39Α στον ν. 4387/2016 (Α΄ 85), προκειμένου να αυτοματοποιηθεί και να απλουστευθεί η διαδικασία εγγραφής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α. Με την ισχύουσα σήμερα διάταξη επιτυγχάνεται η διοικητική αποτελεσματικότητα και η απλοποίηση του τρόπου ασφάλισης αλλά μόνο για τα φυσικά πρόσωπα, ενώ δεν προβλέπεται αντίστοιχη διαδικασία υπαγωγής και αυτεπάγγελτης ασφάλισης ή λήξης αυτής για τους συμμετέχοντες σε νομικά πρόσωπα. Για την αντιμετώπιση του ανωτέρω προβλήματος προτείνεται η επέκταση της διαδικασίας αυτεπάγγελτης εγγραφής, μεταβολής δραστηριότητας καθώς και της λήξης στους διαχειριστές ή εταίρους ή μέλη νομικών προσώπων για τα οποία προκύπτει υποχρέωση ασφάλισης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις των πρ. Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και τις ισχύουσες διατάξεις περί υποχρεωτικής υπαγωγής. Σε περίπτωση δε εκπρόθεσμης υποβολής αίτησης του υπόχρεου στην ασφάλιση μη μισθωτού η εγγραφή στον e-Ε.Φ.Κ.Α. να πραγματοποιείται αυτεπάγγελτα, αξιοποιώντας στοιχεία που διαβιβάζονται ή αντλούνται μέσω διαλειτουργικότητας από την Φορολογική Διοίκηση και το Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.). Με τη ρύθμιση απλουστεύονται οι διαδικασίες ασφαλιστικής τακτοποίησης των συμμετεχόντων σε νομικά πρόσωπα και περιορίζονται οι καθυστερήσεις και οι παραλείψεις στην εγγραφή τους. Η αυτεπάγγελτη λήξη της ασφάλισης συμβάλλει στην αποφυγή βεβαίωσης εισφορών για διαστήματα κατά τα οποία δεν υφίσταται ασφαλιστέα ιδιότητα, ενώ η ηλεκτρονική υποβολή αιτήσεων μειώνει την ανάγκη φυσικής παρουσίας και τα διοικητικά βάρη για τους ασφαλισμένους και τον e-Ε.Φ.Κ.Α..
Άρθρο 40	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται το πλαίσιο προστασίας των δικαιούχων σύνταξης λόγω θανάτου που θεσπίστηκε με το άρθρο 91 του ν. 5322/2026 (Α΄ 117), στο πλαίσιο της διασφάλισης της σταθερότητας τουλάχιστον των ήδη καταβαλλόμενων ποσών στους δικαιούχους συντάξεων λόγω θανάτου μετά την έναρξη ισχύος του νέου πλαισίου. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι τα ποσά των ήδη

	καταβαλλόμενων συντάξεων λόγω θανάτου, όπως αυτά διαμορφώνονται κατ' εφαρμογή του άρθρου 91 του ν. 5322/2026, δεν μπορούν να υπολείπονται των αντίστοιχων ποσών που είχαν διαμορφωθεί την 31η Αυγούστου 2026. Με τη ρύθμιση αυτή διασφαλίζεται ότι η εφαρμογή των νέων διατάξεων πραγματοποιείται με πλήρη προστασία του ύψους των ήδη καταβαλλόμενων συντάξεων, ανεξαρτήτως των επιμέρους τεχνικών παραμέτρων ή συνδυαστικών εφαρμογών που λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό τους και διασφαλίζεται ότι οι προβλεπόμενες ευνοϊκές ρυθμίσεις για τους δικαιούχους συντάξεων λόγω θανάτου εφαρμόζονται χωρίς να θίγεται το επίπεδο των ποσών που ήδη καταβάλλονταν στους δικαιούχους. Ταυτόχρονα ενισχύονται η ασφάλεια δικαίου, η προβλεψιμότητα και η εμπιστοσύνη των δικαιούχων στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.
Άρθρο 41	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η άρση αμφισβητήσεων ως προς τη συνταξιοδοτική αξιοποίηση παράλληλου χρόνου ασφάλισης αιρετών της τοπικής αυτοδιοίκησης, η διασφάλιση της ανταποδοτικότητας των καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών, η ενιαία αντιμετώπιση ομοειδών ασφαλιστικών περιπτώσεων και η οριστική διευθέτηση εκκρεμών συνταξιοδοτικών υποθέσεων, με σεβασμό στις ειδικές προϋποθέσεις θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Ειδικότερα, με τη ρύθμιση της παρ. 1 διευρύνεται ο κύκλος των δικαιούχων της χορηγίας αιρετών, στους οποίους προστίθενται, υπό τους όρους της διάταξης, οι αιρετοί Νομάρχες και Περιφερειάρχες. Για τους αιρετούς Νομάρχες απαιτούνται συνολική πραγματική υπηρεσία είκοσι (20) ετών στις προβλεπόμενες αιρετές θέσεις, από την οποία τουλάχιστον μία πλήρης τετραετία ως αιρετού Νομάρχη, Δημάρχου ή Προέδρου Κοινότητας, και συμπλήρωση του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας. Για τους αιρετούς Περιφερειάρχες απαιτείται επιπλέον χρόνος πραγματικής υπηρεσίας ως αιρετού Νομάρχη, Δημάρχου ή Προέδρου Κοινότητας. Ο χρόνος ασφάλισης με την ιδιότητα του Περιφερειάρχη που αξιοποιείται για τη χορηγία δεν χρησιμοποιείται για τη θεμελίωση άλλου δικαιώματος. Για τις εκκρεμείς αιτήσεις της παρ. 1, τα οικονομικά αποτελέσματα επέρχονται από την έναρξη ισχύος της διάταξης. Απορριφθείσες αιτήσεις μπορούν να επανεξεταστούν κατόπιν νέας αίτησης, με οικονομικά αποτελέσματα από την ημερομηνία υποβολής της. Περαιτέρω, με τη ρύθμιση της περ. α' της παρ. 2 παρέχεται η δυνατότητα καταβολής σύνταξης σε πρόσωπα που είχαν καταστεί συνταξιούχοι του πρώην Δημοσίου έως τις 12.5.2016, εφόσον πληρούνται οι προβλεπόμενες γενικές και ειδικές προϋποθέσεις θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος των αιρετών α΄ και β΄ βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η δυνατότητα αυτή παρέχεται ακόμη και όταν ο συντάξιμος χρόνος που έχει διανυθεί με την ιδιότητα του αιρετού συμπίπτει με χρόνο άλλης συντάξιμης υπηρεσίας στο πρώην Δημόσιο, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν καταβληθεί οι αναλογούσες

	ασφαλιστικές εισφορές και για τις δύο ιδιότητες. Επίσης, με την περ. β' της παρ. 2 ρυθμίζονται αντίστοιχες περιπτώσεις προσώπων που συνταξιοδοτούνται κατ' εφαρμογή του ν. 4387/2016 (Α' 85). Για τα πρόσωπα αυτά προβλέπεται η δυνατότητα συνταξιοδοτικής αξιοποίησης του χρόνου ασφάλισης που έχει διανυθεί με δύο ιδιότητες στο πρώην Δημόσιο, εκ των οποίων η μία είναι εκείνη του αιρετού α΄ ή β΄ βαθμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, είτε μέσω του υπολογισμού μίας ανταποδοτικής σύνταξης με συνυπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών και από τις δύο ιδιότητες από το έτος 2002 και εφεξής, είτε μέσω της καταβολής δύο ανταποδοτικών συντάξεων, εφόσον ο χρόνος που έχει διανυθεί με μία από τις δύο ιδιότητες μέχρι την 31.12.2016 επαρκεί για τη θεμελίωση δεύτερου συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Προϋπόθεση είναι ο χρόνος να είναι συντάξιμος και για τις δύο υπηρεσίες και να έχουν καταβληθεί οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η διασφάλιση της συνταξιοδοτικής αξιοποίησης των καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών, σύμφωνα με την αρχή της ανταποδοτικότητας, καθώς και η αντιμετώπιση διαφοροποιήσεων που ανακύπτουν από την εφαρμογή διαδοχικών συνταξιοδοτικών καθεστώτων. Τέλος, καθορίζεται η έναρξη των οικονομικών αποτελεσμάτων των προτεινόμενων ρυθμίσεων από την 20ή.4.2022, με ειδική πρόβλεψη για τις περιπτώσεις μεταγενέστερης υποβολής αίτησης. Παράλληλα, προβλέπεται η επανεξέταση αιτήσεων που έχουν απορριφθεί, ώστε να καταστεί δυνατή η υπαγωγή των ενδιαφερομένων στις νέες ρυθμίσεις, με οικονομικά αποτελέσματα από την ημερομηνία υποβολής της αρχικής αίτησης και πάντως όχι πριν από την 20ή.4.2022.
Άρθρο 42	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται δεύτερο εδάφιο στην περ. Α της παρ. 1 του άρθρου 3 του α.ν. 248/1967 (Α΄ 243), προκειμένου να διευρυνθεί η δυνατότητα υπαγωγής στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. των ιδιοκτητών, εταίρων και μετόχων επιχειρήσεων Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και Ψυχαγωγίας, οι οποίες απασχολούν περιορισμένο αριθμό εργαζομένων. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι η δυνατότητα υπαγωγής στην ασφάλιση του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και των καταστατικών διατάξεων του Οργανισμού, καταλαμβάνει και τους ιδιοκτήτες, εταίρους και μετόχους επιχειρήσεων της περ. β) του πρώτου εδαφίου της περ. Α της παρ. 1 του ίδιου άρθρου, στις οποίες απασχολούνται λιγότερα από πέντε (5) άτομα. Με την ισχύουσα ρύθμιση, η ασφαλιστική υπαγωγή των ιδιοκτητών, εταίρων και μετόχων επιχειρήσεων Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και Ψυχαγωγίας προβλέπεται υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται η νομική μορφή της επιχείρησης, το ποσοστό συμμετοχής στο κεφάλαιό της και ο περιορισμός της υπαγωγής σε έως δύο (2) φυσικά πρόσωπα ανά μέσο, κατόπιν αίτησής

	τους. Η εφαρμογή του υφιστάμενου πλαισίου, ωστόσο, δημιούργησε δυσχέρειες ως προς την ασφαλιστική κάλυψη προσώπων που δραστηριοποιούνται επαγγελματικά στον χώρο της ενημέρωσης μέσω μικρών επιχειρηματικών σχημάτων. Οι επιχειρήσεις αυτές, λόγω του περιορισμένου αριθμού εργαζομένων τους, στηρίζουν συχνά τη λειτουργία τους στην ενεργό συμμετοχή των ιδιοκτητών, εταίρων ή μετόχων τους, οι οποίοι δεν περιορίζονται στην άσκηση επιχειρηματικών ή διαχειριστικών καθηκόντων, αλλά δύνανται να συμμετέχουν άμεσα και ουσιαστικά στην παραγωγή, σύνταξη, επιμέλεια και δημοσίευση δημοσιογραφικού περιεχομένου. Ως εκ τούτου, η ιδιότητα του ιδιοκτήτη, εταίρου ή μετόχου μιας επιχείρησης Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης δεν αποκλείει το ενδεχόμενο το ίδιο πρόσωπο να ασκεί παράλληλα δημοσιογραφική δραστηριότητα, η οποία συνδέεται άμεσα με τη λειτουργία και τον σκοπό της συγκεκριμένης επιχείρησης και παρά ταύτα δεν μπορούσαν να ασφαλιστούν στον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.. Αυτό συμβαίνει, ιδίως, στις επιχειρήσεις μικρού μεγέθους, όπου οι επαγγελματικοί ρόλοι δύνανται να συνυπάρχουν στο ίδιο φυσικό πρόσωπο, χωρίς να είναι πάντοτε εφικτή η σαφής διάκριση μεταξύ της επιχειρηματικής συμμετοχής και της προσωπικής συμβολής στην παραγωγή του δημοσιογραφικού έργου. Η ανωτέρω πραγματικότητα οδήγησε σε αδικαιολόγητη διαφοροποίηση ως προς την ασφαλιστική μεταχείριση προσώπων που δραστηριοποιούνται στον ίδιο επαγγελματικό χώρο και συμμετέχουν ουσιαστικά στην άσκηση δημοσιογραφικής δραστηριότητας, αποκλειστικά ή κυρίως λόγω της οργανωτικής και επιχειρηματικής δομής του μέσου στο οποίο δραστηριοποιούνται. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται, συνεπώς, η αντιμετώπιση του εν λόγω ζητήματος και η άρση των διαφοροποιήσεων αυτών, με την επέκταση της δυνατότητας υπαγωγής και στους ιδιοκτήτες, εταίρους και μετόχους επιχειρήσεων που απασχολούν λιγότερα από πέντε (5) άτομα, υπό τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις. Παράλληλα, η προτεινόμενη διάταξη διατηρεί το υφιστάμενο πλαίσιο ως προς τις λοιπές προϋποθέσεις υπαγωγής, όπως αυτές προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και τις καταστατικές διατάξεις του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., χωρίς να καταργεί τους ειδικότερους όρους που διέπουν την ασφαλιστική σχέση των συγκεκριμένων προσώπων με τον Οργανισμό. Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί, τελικά, στη συμπλήρωση του υφιστάμενου πλαισίου ασφαλιστικής υπαγωγής, ώστε να λαμβάνονται υπόψη οι ιδιαιτερότητες των μικρών επιχειρήσεων Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης και να παρέχεται η δυνατότητα ασφαλιστικής κάλυψης και στους ιδιοκτήτες, εταίρους και μετόχους αυτών, υπό τις ειδικότερες προϋποθέσεις που τίθενται από τη διάταξη.

Άρθρο 43	Η αξιολογούμενη ρύθμιση επιτρέπει την εξόφληση δαπανών που έχουν πραγματοποιηθεί σε προηγούμενα έτη και αφορούν την Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας» ή το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Οι ανωτέρω δαπάνες είναι αναγκαίες για την εύρυθμη λειτουργία της Ανεξάρτητης Αρχής Επιθεώρηση Εργασίας και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δεδομένου ότι καλύπτουν ανελαστικές υπηρεσίες. Ειδικότερα, αφορούν σε δαπάνες που αφορούν την μίσθωση κτηρίων από το Υπουργείο Εργασίας, σε τμήμα των οποίων στεγάζονται Υπηρεσίες της Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας», και αφορούν στα έτη 2024, 2025 και 2026. Οι εν λόγω δαπάνες θα πληρωθούν από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατόπιν τροποποίησης προϋπολογισμού και εν συνεχεία οι σχετικές πιστώσεις θα μεταφερθούν στο Υπουργείο από τον Ε.Φ.1032-801-0000000 «Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας»» με την τρέχουσα διοικητική ταξινόμηση και Ε.Φ. 1812-801-0000000 με την από 1.1.2027 ισχύουσα διοικητική ταξινόμηση, κατόπιν τροποποίησης προϋπολογισμού.
Άρθρο 44	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η αντιμετώπιση των άμεσων και επιτακτικών αναγκών καθαριότητας της Κεντρικής Υπηρεσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α., οι οποίες συνδέονται με επιτακτικό δημόσιο συμφέρον (δημόσια υγεία), για το διάστημα από τη λήξη των συμβάσεων παροχής υπηρεσιών καθαριότητας που έχουν συναφθεί από τις υπηρεσίες του e-Ε.Φ.Κ.Α. και μέχρι την ολοκλήρωση των σχετικών διαγωνιστικών διαδικασιών, οι οποίες έχουν καθυστερήσει λόγω εκκρεμοδικίας και προδικαστικών προσφυγών. Σε κάθε περίπτωση, η διάρκεια της παράτασης της ισχύος των συμβάσεων καθαριότητας δεν δύναται να υπερβαίνει την 30ή.6.2027.
Άρθρο 45	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται οι απαραίτητες εξουσιοδοτικές διατάξεις για το Μέρος Β΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.
Άρθρο 46	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται οι απαραίτητες μεταβατικές διατάξεις για το Μέρος Β΄ των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.

Α.5 Στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης
Α.5.1 Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης (βραχυπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι);

Μέρος Α΄

Στόχος των αξιολογούμενων ρυθμίσεων είναι η ενσωμάτωση στην ελληνική έννομη τάξη της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 και η θέσπιση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου προστασίας των προσώπων που παρέχουν εργασία μέσω ψηφιακών πλατφορμών.

Βραχυπρόθεσμα, επιδιώκεται ο ορθός χαρακτηρισμός του καθεστώτος απασχόλησης, η ενίσχυση της διαφάνειας και της ανθρώπινης εποπτείας στη χρήση αλγοριθμικών συστημάτων, η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και η ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου και επιβολής της εργατικής νομοθεσίας.

Μακροπρόθεσμα, επιδιώκεται η βελτίωση των συνθηκών εργασίας, ο περιορισμός της εργασιακής επισφάλειας, η αποτελεσματική διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων και η ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου. Παράλληλα, επιδιώκεται η θέσπιση ενός πλαισίου ρύθμισης της χρήσης της τεχνητής νοημοσύνης στις εργασιακές σχέσεις, με έμφαση στη διαφάνεια, την ανθρώπινη εποπτεία και την προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων των εργαζομένων κατά τη χρήση αυτοματοποιημένων συστημάτων παρακολούθησης και λήψης αποφάσεων.

Μέρος Β΄

Στόχος των αξιολογούμενων ρυθμίσεων είναι η άμεση αντιμετώπιση ειδικότερων ζητημάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που αφορούν στα δικαιώματα των εργαζομένων, των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων και σε εποπτευόμενους φορείς, με απώτερο σκοπό την ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων, καθώς και τη βελτίωση της λειτουργίας του ασφαλιστικού συστήματος και των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Βραχυπρόθεσμοι στόχοι είναι η διευκόλυνση της χρήσης της γονικής άδειας και της άδειας φροντιστή, η προσαρμογή των διαδικασιών καταγραφής του χρόνου εργασίας στις ιδιαιτερότητες συγκεκριμένων επαγγελματικών κατηγοριών, η αποφυγή κενών στην ασφαλιστική κάλυψη των τέκνων και η επέκταση της συμπληρωματικής παροχής μητρότητας στις ασφαλισμένες του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. Επιδιώκονται επίσης η διατήρηση των ρυθμίσεων ασφαλιστικών οφειλών των πληγέντων από την κακοκαιρία «Daniel», η προστασία των ποσών των ήδη καταβαλλόμενων συντάξεων λόγω θανάτου και η διευθέτηση συνταξιοδοτικών εκκρεμοτήτων αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παράλληλα, επιδιώκονται η ομαλή μετάβαση στο νέο σύστημα αναπροσαρμογής των ασφαλιστικών μεγεθών, η συνέχεια της επενδυτικής λειτουργίας του Τ.Ε.Κ.Α., η ενίσχυση της διοίκησης της Α.Ε.Δ.Α.Κ. Ασφαλιστικών Οργανισμών και η κάλυψη άμεσων λειτουργικών και οικονομικών αναγκών των αρμόδιων φορέων.

Μακροπρόθεσμοι στόχοι είναι η απλούστευση των διαδικασιών ασφαλιστικής υπαγωγής και λήξης της ασφάλισης, η μείωση των διοικητικών βαρών και η ορθή αποτύπωση των ασφαλιστικών υποχρεώσεων. Οι παρεμβάσεις αποβλέπουν επίσης στην αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του προσωπικού και των πόρων των φορέων, στην ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου και στην ισότιμη αντιμετώπιση προσώπων που βρίσκονται σε αντίστοιχες ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές συνθήκες.

Α.5.2 Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση πληρούν τα κριτήρια S.M.A.R.T.; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε αν πληρούν τα παρακάτω κριτήρια:	
Specific (Συγκεκριμένοι)	Οι στόχοι είναι σαφείς, κατανοητοί και συγκεκριμένοι, καθώς προσδιορίζουν τις επιδιωκόμενες παρεμβάσεις τόσο στον τομέα της προστασίας των εργαζομένων που απασχολούνται μέσω ψηφιακών πλατφορμών όσο και στον τομέα της εργασιακής και κοινωνικοασφαλιστικής προστασίας. Ειδικότερα, προβλέπονται συγκεκριμένες δράσεις για την ορθή αναγνώριση του καθεστώτος απασχόλησης, τη διαφάνεια στη χρήση αλγοριθμικών συστημάτων, τη διευκόλυνση της άσκησης εργασιακών δικαιωμάτων, την απλούστευση ασφαλιστικών διαδικασιών και την ενίσχυση της λειτουργίας των αρμόδιων φορέων.
Measurable (Μετρήσιμοι)	Η επίτευξη των στόχων μπορεί να αξιολογηθεί μέσω ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων, όπως ο αριθμός των εργαζομένων που καλύπτονται από τις νέες ρυθμίσεις, η αποτελεσματικότητα των ελεγκτικών μηχανισμών, η μείωση των διοικητικών εκκρεμοτήτων, η ταχύτερη διεκπεραίωση ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών υποθέσεων, καθώς και η βελτίωση της πρόσβασης των δικαιούχων στις προβλεπόμενες παροχές.
Achievable (Επιτεύξιμοι)	Οι στόχοι είναι ρεαλιστικοί και υλοποιήσιμοι, καθώς βασίζονται στη θέσπιση συγκεκριμένων νομοθετικών παρεμβάσεων, στην αξιοποίηση των υφιστάμενων διοικητικών δομών και μηχανισμών ελέγχου, καθώς και στην αξιοποίηση των αρμόδιων υπηρεσιών και εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Παράλληλα, οι ρυθμίσεις αποσκοπούν στην αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού και των διαθέσιμων πόρων.
Relevant (Σχετικοί)	Οι στόχοι συνδέονται άμεσα με τις κυβερνητικές προτεραιότητες και τις στρατηγικές πολιτικές για την προστασία της εργασίας, την ενίσχυση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων, τον ψηφιακό μετασχηματισμό, τη διαφάνεια στη χρήση της τεχνητής νοημοσύνης, την κοινωνική συνοχή και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης. Επιπλέον, το Μέρος Α΄ συνδέεται άμεσα με την υποχρέωση ενσωμάτωσης της Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831 στην εθνική έννομη τάξη.
Time-bound (Χρονικά προσδιορισμένοι)	Οι στόχοι είναι χρονικά προσδιορισμένοι, καθώς η υλοποίησή τους εκκινεί άμεσα από τη δημοσίευση του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Α.5.3 Η αξιολογούμενη ρύθμιση προάγει τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών; **ΝΑΙ X** ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, ποιοι είναι οι συναφείς στόχοι και ποια η συμβολή της ρύθμισης;
Ναι, η αξιολογούμενη ρύθμιση προάγει τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και ιδίως τον **Στόχο 8 (Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη)**, μέσω της προστασίας των εργασιακών δικαιωμάτων, της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και της προώθησης ενός ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος στις πλατφόρμες. Παράλληλα, συμβάλλει στον **Στόχο 10 (Λιγότερες ανισότητες)**, μέσω της ενίσχυσης της ίσης μεταχείρισης και της προστασίας των εργαζομένων από καταχρηστικές πρακτικές, καθώς και στον **Στόχο 16 (Ειρήνη, δικαιοσύνη και ισχυροί θεσμοί)**, μέσω της ενίσχυσης της διαφάνειας, της λογοδοσίας, της ανθρώπινης εποπτείας των αλγοριθμικών συστημάτων και της αποτελεσματικής πρόσβασης στη δικαιοσύνη.
Α.5.4 Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκονται οι στόχοι της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία; ΝΑΙ ❒ **ΟΧΙ X** Εάν ΝΑΙ, ποιοι είναι οι συναφείς στόχοι και με ποιο τρόπο υλοποιούνται.

Α.6 Ψηφιακή διακυβέρνηση
Α.6.1 Προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος για την επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: **ΝΑΙ X** ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το σύστημα αυτό;
Προβλέπεται η δημιουργία Μητρώου Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας εντός του υφιστάμενου Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, σύμφωνα με το άρθρο 15. Μέσω του Μητρώου διασφαλίζεται η διαφάνεια του έργου των πλατφορμών και των διαμεσολαβητών, καθώς θα δηλώνουν τα πρόσωπα που εκτελούν εργασία σε αυτούς ανεξαρτήτως καθεστώτος συνεργασίας. Στο άρθρο 40 προβλέπεται η χρήση του Ο.Π.Σ.-Ε.Φ.Κ.Α. (ήδη υφιστάμενο) για την αυτοματοποιημένη έναρξη, μεταβολή και λήξη της ασφάλισης συμμετεχόντων σε νομικά πρόσωπα στον e-Ε.Φ.Κ.Α..

Α.6.2 Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε με ποιο τρόπο είναι συμβατό.
Τα προβλεπόμενα πληροφοριακά συστήματα είναι συμβατά με την ψηφιακή στρατηγική της χώρας και τις κατευθύνσεις της Βίβλου Ψηφιακού Μετασχηματισμού, καθώς συμβάλλουν στον ψηφιακό εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης, στην αναβάθμιση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών και στην απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών. Ειδικότερα, η δημιουργία του Μητρώου Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας στο υφιστάμενο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ ενισχύει την ψηφιοποίηση των διαδικασιών καταγραφής και παρακολούθησης της απασχόλησης, τη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα των ελεγκτικών μηχανισμών. Αντίστοιχα, η αξιοποίηση του Ο.Π.Σ.-Ε.Φ.Κ.Α. για την αυτοματοποιημένη έναρξη, μεταβολή και λήξη της ασφαλιστικής υπαγωγής συμβάλλει στην απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών, στη μείωση της γραφειοκρατίας και στην ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων. Οι ανωτέρω παρεμβάσεις συνάδουν ιδίως με τις κατευθύνσεις της Βίβλου Ψηφιακού Μετασχηματισμού που αφορούν στον ψηφιακό μετασχηματισμό της δημόσιας διοίκησης, στην ανάπτυξη διαλειτουργικών πληροφοριακών συστημάτων, στην απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών και στην παροχή ψηφιακών υπηρεσιών προς πολίτες και επιχειρήσεις. Συνεπώς, οι προβλεπόμενες ρυθμίσεις αξιοποιούν υφιστάμενες ψηφιακές υποδομές και ενισχύουν την αποτελεσματικότητα, τη διαφάνεια και τη λειτουργικότητα των υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
Α.6.3 Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; **ΝΑΙ X** ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:
Το Μητρώο ψηφιακών πλατφορμών εργασίας δημιουργείται εντός του υφιστάμενου Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, σύμφωνα με το άρθρο 15 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων. Ως εκ τούτου, η διαλειτουργικότητα διασφαλίζεται κατ' αρχάς με τα υφιστάμενα υποσυστήματα και μητρώα του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ. Επιπλέον προβλέπεται η διαλειτουργικότητα του Μητρώου με τα Πληροφοριακά Σύστηματα του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου. Στο άρθρο 40 των αξιολογούμενων ρυθμίσεων προβλέπεται διαλειτουργικότητα με τη Φορολογική Διοίκηση και το Γ.Ε.ΜΗ., για τη διασταύρωση των στοιχείων απασχόλησης των συμμετεχόντων σε νομικά πρόσωπα που υποχρεωτικά υπάγονται στην ασφάλιση του e-Ε.Φ.Κ.Α..

Β. Έκθεση νομιμότητας

Β.1 Συναφείς συνταγματικές διατάξεις	
Άρθρα 2 παρ. 1 (σεβασμός και προστασία της αξίας του ανθρώπου), 5 παρ. 1 (ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας και συμμετοχή στην οικονομική ζωή), 9Α (προστασία προσωπικών δεδομένων), 22 παρ. 1 (προστασία της εργασίας και δικαίωμα στην εργασία), 22 παρ. 5 (κοινωνική ασφάλιση) και 25 παρ. 1 (αρχή του κοινωνικού κράτους δικαίου και προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων) του Συντάγματος.	
Β.2 Ενωσιακό δίκαιο	
Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο *(συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)*	Συνθήκη για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (άρθρα 3, 16, 15) Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων (άρθρα 8, 16, 27 και 31)
Κανονισμός	Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1689 (άρθρο 6 παρ. 2, άρθρο 43 παρ. 2, άρθρο 26 παρ. 7, άρθρο 86 παρ. 1) Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1150 Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 (άρθρα 13, 14, 22)
Οδηγία	Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831 Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158
Απόφαση	--
Β.3 Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	---
Διεθνείς συμβάσεις	Υπ΄ αριθμ. 193 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας (Αξιοπρεπής Εργασία στην οικονομία της πλατφόρμας)
Β.4 Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
Πηγή	Στοιχεία και βασικό περιεχόμενο απόφασης
Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο	---
Ανεξάρτητη Αρχή	---
Β.5 Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
Πηγή	Στοιχεία και βασικό περιεχόμενο απόφασης

Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	---
Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	---
Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	---

Γ. Έκθεση διαβούλευσης

Γ.1 Διαβούλευση με φορείς κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας	
Συνεργασία με Υπουργεία / υπηρεσίες	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Υπουργείο Εσωτερικών Υπουργείο Υγείας Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών Υπουργείο Ανάπτυξης, Υπουργείο Δικαιοσύνης, Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης
Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	Διαβούλευση με τους Εθνικούς Κοινωνικούς Εταίρους: Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (Ε.Σ.Ε.Ε.), Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Τ.Ε.) και Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (Σ.Β.Ε.).
Συνεργασία με την Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος	----
Διεθνής διαβούλευση	----

Γ.2 Διαβούλευση μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr		
Αριθμός συμμετεχόντων		
Αριθμός σχολίων		
Επί των γενικών αρχών της αξιολογούμενης ρύθμισης	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	

Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	

Γ.3 Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών, φορέων, ανεξάρτητων αρχών και Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής *(ηλεκτρονική επισύναψη)*
Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

Δ.1 Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
Η αξιολογούμενη ρύθμιση επιφέρει άμεσα και έμμεσα οφέλη για τους εργαζομένους, τους ασφαλισμένους, τους συνταξιούχους, τις επιχειρήσεις, τις δημόσιες υπηρεσίες και τους εποπτευόμενους φορείς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Ειδικότερα, ενισχύονται η προστασία των εργαζομένων μέσω ψηφιακών πλατφορμών, η διαφάνεια, η ανθρώπινη εποπτεία στη χρήση αλγοριθμικών συστημάτων, καθώς και η διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων. Παράλληλα, διευκολύνεται η άσκηση δικαιωμάτων, όπως η γονική άδεια και η άδεια φροντιστή, ενισχύεται η προστασία των μητέρων, των τέκνων και των συνταξιούχων και διασφαλίζεται η οικονομική ελάφρυνση πληγέντων από την κακοκαιρία «Daniel». Για τις επιχειρήσεις και τους επαγγελματίες επιτυγχάνεται μεγαλύτερη ασφάλεια δικαίου και μείωση της διοικητικής επιβάρυνσης, ενώ για τις δημόσιες υπηρεσίες και τους εποπτευόμενους φορείς προωθούνται η απλούστευση των διαδικασιών, η ψηφιοποίηση και η αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων. Συνολικά, οι ρυθμίσεις συμβάλλουν στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, στην ενίσχυση της κοινωνικοασφαλιστικής προστασίας, στην αποτελεσματικότερη λειτουργία των αρμόδιων φορέων και στην προαγωγή της κοινωνικής συνοχής και της ισότιμης μεταχείρισης των πολιτών.
Δ.2 Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
Από την εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων ενδέχεται να προκύψει περιορισμένο διοικητικό και λειτουργικό κόστος για τις αρμόδιες δημόσιες υπηρεσίες και τους εποπτευόμενους φορείς, κυρίως ως προς την προσαρμογή των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων και την παρακολούθηση της εφαρμογής των νέων διατάξεων. Ειδικότερα, ενδέχεται να απαιτηθούν ενέργειες προσαρμογής και λειτουργικής υποστήριξης του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και του Ο.Π.Σ.-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και πρόσθετες διοικητικές ενέργειες για τις επιχειρήσεις και τους λοιπούς υπόχρεους συμμόρφωσης. Για τους εργαζομένους, τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους δεν αναμένεται να προκύψει οικονομική επιβάρυνση από την εφαρμογή των ρυθμίσεων. Αντιθέτως, οι παρεμβάσεις αποσκοπούν στη διευκόλυνση της άσκησης των δικαιωμάτων τους και στη μείωση της διοικητικής τους επιβάρυνσης.
Δ.3 Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
Βασικοί κίνδυνοι κατά την εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων ενδέχεται να είναι οι δυσχέρειες προσαρμογής των επιχειρήσεων και των ψηφιακών πλατφορμών στις νέες υποχρεώσεις, καθώς και τυχόν τεχνικά ή λειτουργικά προβλήματα κατά την προσαρμογή των πληροφοριακών συστημάτων ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και Ο.Π.Σ.-Ε.Φ.Κ.Α. Επιπλέον, ενδέχεται να προκύψουν καθυστερήσεις στην εφαρμογή επιμέρους διατάξεων ή δυσκολίες στην ορθή και ενιαία ερμηνεία τους. Οι κίνδυνοι αυτοί δύνανται να περιοριστούν μέσω της έκδοσης των αναγκαίων οδηγιών και διευκρινίσεων, της τεχνικής υποστήριξης των πληροφοριακών συστημάτων, της ενημέρωσης των υπόχρεων και της συστηματικής παρακολούθησης της εφαρμογής των ρυθμίσεων από τις αρμόδιες υπηρεσίες. Συνολικά, με την αξιοποίηση των υφιστάμενων διοικητικών και ψηφιακών

υποδομών και την ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου και εποπτείας, επιδιώκεται η πρόληψη και η αποτελεσματική αντιμετώπιση των πιθανών κινδύνων, ώστε να διασφαλιστεί η ομαλή εφαρμογή και η επίτευξη των στόχων της ρύθμισης.			
Τομέας επίδρασης	**Οφέλη**	**Κόστη**	**Κίνδυνοι**
Θεσμοί, δημόσια διοίκηση και διαφάνεια	Ενίσχυση διαφάνειας και εποπτείας ψηφιακών πλατφορμών	Περιορισμένο διοικητικό και τεχνικό κόστος προσαρμογής των πληροφοριακών συστημάτων.	Τεχνικές δυσχέρειες και καθυστερήσεις στην εφαρμογή.
Αγορά, οικονομία και ανταγωνισμός	Ενίσχυση ασφάλειας δικαίου και διαμόρφωση ισότιμων όρων ανταγωνισμού.	Κόστος συμμόρφωσης των επιχειρήσεων με τις νέες υποχρεώσεις.	Δυσκολίες προσαρμογής των ψηφιακών πλατφορμών.
Κοινωνία και κοινωνικές ομάδες	Ενίσχυση εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων και κοινωνικής προστασίας.	Δεν αναμένεται κόστος για τους πολίτες και τις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες	Δυσχέρειες στην έγκαιρη εφαρμογή επιμέρους ρυθμίσεων.
Φυσικό, αστικό και πολιτιστικό περιβάλλον	x	x	x
Νησιωτικότητα	x	x	x

Ε. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

Ε.1 Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία / υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
Άρθρο 23 παρ. 1 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,	Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζονται ο τύπος, το περιεχόμενο και ο τρόπος εγγραφής στο Μητρώο Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ του άρθρου 134Α, τα ειδικότερα στοιχεία και οι πληροφορίες που υποβάλλονται για την καταχώριση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, των διαμεσολαβητών και της εργασίας των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτούς.
Άρθρο 23 παρ. 2 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Μετανάστευσης και Ασύλου, καθορίζονται οι αναγκαίες λεπτομέρειες για τη διαλειτουργικότητα του Μητρώου Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας με το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Μετανάστευσης του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 134Α.
Άρθρο 23 παρ. 3 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, Επιθεώρηση Εργασίας	Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, του Διοικητή της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, καθορίζονται οι λεπτομέρειες για τη συνεργασία των

		εν λόγω αρχών για την επιβολή του παρόντος Κεφαλαίου, η ανταλλαγή των πληροφοριών μεταξύ τους και η διενέργεια κοινών ελέγχων, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 135Δ.
Άρθρο 23 παρ. 4 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζονται οι παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου και κατατάσσονται σε κατηγορίες ανάλογα με τη βαρύτητά τους. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το ύψος του προστίμου για κάθε κατηγορία παράβασης, λαμβανομένων, ιδίως, υπόψη της σοβαρότητας και της διάρκειας της παράβασης, του αριθμού των θιγόμενων εργαζομένων, της τυχόν επανάληψης της ίδιας ή συναφούς παράβασης, του βαθμού υπαιτιότητας της πλατφόρμας και της τυχόν συμμόρφωσής της μετά τη διαπίστωση της παράβασης
Άρθρο 39 Έναρξη και λήξη ασφάλισης στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης μελών νομικών προσώπων – Προσθήκη άρθρου 39Β στον ν. 4387/2016	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύναται να καθορίζονται οι κατηγορίες δεδομένων που αντλούνται μέσω του ΚΕ.Δ. για τη διασταύρωση των στοιχείων για την εγγραφή στον e – Ε.Φ.Κ.Α. και κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με τη διαδικασία εγγραφής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α.
Άρθρο 45 Εξουσιοδοτικές διατάξεις	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, καθορίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, η

		διαδικασία και κάθε ειδικότερο θέμα για την εφαρμογή του άρθρου 30.

Ε.2 Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα *(ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)*
Άρθρο 23 παρ. 1 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	ΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,	Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζονται ο τύπος, το περιεχόμενο και ο τρόπος εγγραφής στο Μητρώο Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ του άρθρου 134Α, τα ειδικότερα στοιχεία και οι πληροφορίες που υποβάλλονται για την καταχώριση των ψηφιακών πλατφορμών εργασίας, των διαμεσολαβητών και της εργασίας των προσώπων που εκτελούν εργασία σε αυτούς.	
Άρθρο 23 παρ. 2 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης,	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και	

		Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου	Μετανάστευσης και Ασύλου, καθορίζονται οι αναγκαίες λεπτομέρειες για τη διαλειτουργικότητα του Μητρώου Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας με το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Μετανάστευσης του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 134Α.	
Άρθρο 23 παρ. 3 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα Επιθεώρηση Εργασίας	Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, του Διοικητή της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και του Διοικητή της Επιθεώρησης Εργασίας, καθορίζονται οι λεπτομέρειες για τη συνεργασία των εν λόγω αρχών για την επιβολή του παρόντος Κεφαλαίου, η ανταλλαγή των πληροφοριών μεταξύ τους και η διενέργεια κοινών ελέγχων, καθώς και	

			κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 135Δ.	
Άρθρο 23 παρ. 4 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	ΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,	Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζονται οι παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου και κατατάσσονται σε κατηγορίες ανάλογα με τη βαρύτητά τους. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το ύψος του προστίμου για κάθε κατηγορία παράβασης, λαμβανομένων, ιδίως, υπόψη της σοβαρότητας και της διάρκειας της παράβασης, του αριθμού των θιγόμενων εργαζομένων, της τυχόν επανάληψης της ίδιας ή συναφούς παράβασης, του βαθμού υπαιτιότητας της πλατφόρμας και της τυχόν συμμόρφωσής της μετά τη διαπίστωση της παράβασης.	
Άρθρο 39	ΚΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και	Με κοινή απόφαση των Υπουργών	

Έναρξη και λήξη ασφάλισης στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης μελών νομικών προσώπων – Προσθήκη άρθρου 39Β στον ν. 4387/2016		Κοινωνικής Ασφάλισης Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης δύναται να καθορίζονται οι κατηγορίες δεδομένων που αντλούνται μέσω του ΚΕ.Δ. για τη διασταύρωση των στοιχείων για την εγγραφή στον e – Ε.Φ.Κ.Α. και κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με τη διαδικασία εγγραφής μη μισθωτών στον e-Ε.Φ.Κ.Α.	
Άρθρο 45 Εξουσιοδοτικές διατάξεις	ΥΑ	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης	Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, καθορίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, η διαδικασία και κάθε ειδικότερο θέμα για την εφαρμογή του άρθρου 30.	

Ε.3 Διοικητικές διαδικασίες				
Η αξιολογούμενη ρύθμιση αφορά σε διοικητική διαδικασία για την οποία υπάρχει υποχρέωση καταχώρισης στο Εθνικό Μητρώο Διοικητικών Διαδικασιών - ΜΙΤΟΣ; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ❒				
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Αρχή θεσμοθέτησης	Τίτλος διαδικασίας	Μοναδικός Αριθμός Καταχώρησης (όταν πρόκειται για τροποποίηση ή κατάργηση υφιστάμενης διαδικασίας)
Νέα διαδικασία	Άρθρο 15 Δήλωση εργασίας σε πλατφόρμα - Προσθήκη άρθρου 134Α στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου (άρθρο 16 Οδηγίας (ΕΕ) 2024/2831)	Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης	Εγγραφή στο μητρώο Ψηφιακών Πλατφορμών Εργασίας	
Τροποποίηση υφιστάμενης διαδικασίας	Άρθρο 32 Επέκταση της συμπληρωματικής παροχής κυοφορίας και λοχείας στις ασφαλισμένες του Ενιαίου Δημοσιογραφικού Οργανισμού Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης - Τροποποίηση άρθρου 1 π.δ. 776/1977	ΔΥΠΑ	Συμπληρωματικές παροχές μητρότητας	394334

Κατάργηση υφιστάμενης διαδικασίας				

Ε.4 Διοικητικά βάρη Η διοικητική διαδικασία που προβλέπεται στην αξιολογούμενη ρύθμιση προκαλεί διοικητικά βάρη; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ☒				
Α. Τίτλος διαδικασίας	Β. Μέγεθος πληθυσμού (αριθμός μονάδων)	Γ. Ετήσια συχνότητα	Δ. Χρόνος που απαιτείται για την υλοποίηση της διαδικασίας	Ε. Υπολογισμός διοικητικού βάρους (ευρώ ανά έτος) Β*Γ*Δ* κόστος ανθρωποώρας